



**Corporación
Observatorio
del mercado de
trabajo en Sucre**

Diagnóstico del Mercado Laboral y Perfil Económico y Productivo.

Departamento de Sucre, documento III

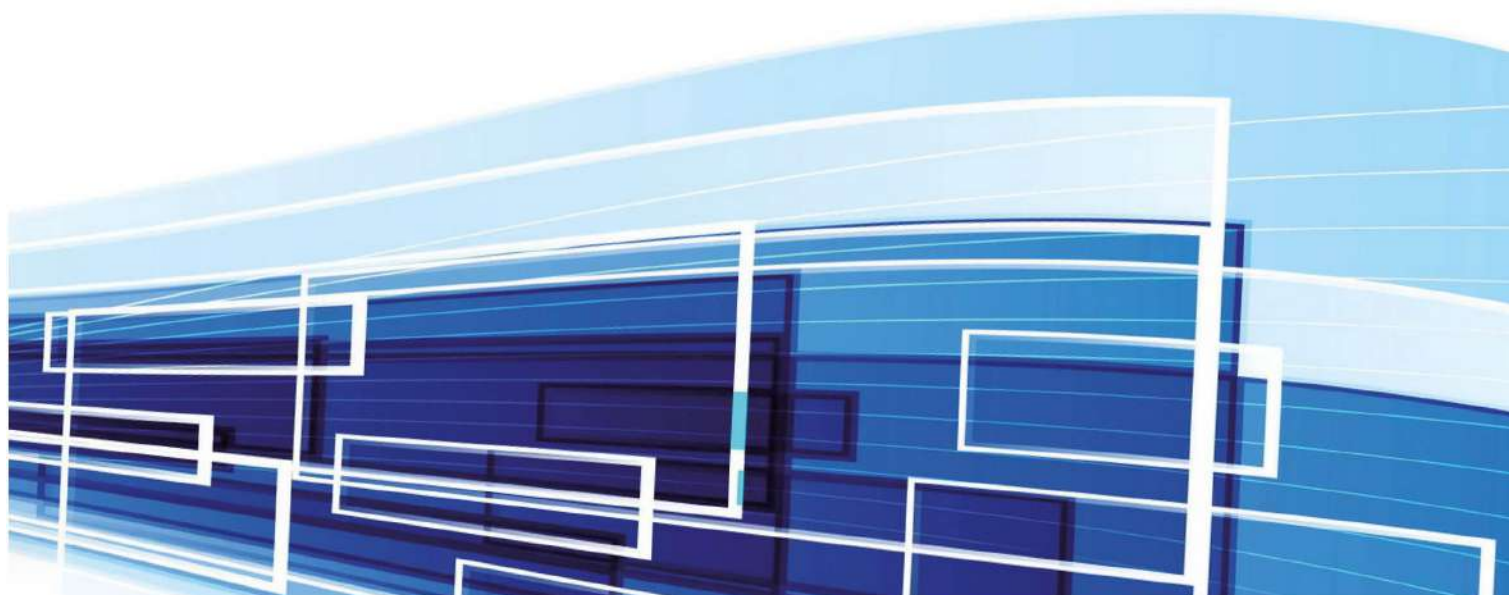




Corporación
Observatorio
del mercado de
trabajo en Sucre

DIAGNÓSTICO DEL MERCADO LABORAL Y PERFIL ECONÓMICO Y PRODUCTIVO.

Departamento de Sucre, documento III





Diagnóstico del Mercado Laboral y Perfil Económico y Productivo.

**Departamento de Sucre.
Documento III**

EQUIPO DE INVESTIGADORES

León Arango Buelvas

Director - Investigador

Hernando Jaimes Amorocho

Investigador Académico

Emily Lugo Hernández

Investigador Académico

Ulises Tinoco Cantillo

Investigador Académico

EQUIPO COMTS

Yelíza Esther Benítez Monsalve

Coordinadora Administrativa – COMTS.

Andrés Alberto Hernández Tuiran

Investigador Asistente.

AGRADECIMIENTOS, ENTIDADES ALIADAS

Universidad de Sucre

Corporación Universitaria del Caribe, CECAR

Caja de Compensación Familiar de Sucre, Comfasucre.

Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.

Cámara de Comercio de Sincelejo

Departamento Nacional de Estadísticas, DANE.

Planet Grafit - Jajomedia

Diseño y Diagramación

ISBN: 978-958-57414-3-0

Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad de los autores y no comprometen el pensamiento de la Corporación Observatorio del mercado de trabajo en Sucre.

Sincelejo, diciembre 2015.

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	9
INTRODUCCIÓN	10
1. ESTRUCTURA Y DINÁMICA ECONOMICA.....	13
1.1. Sucre y la economía nacional:.....	16
1.2. Usos del suelo.....	22
1.3. Índice Fiscal para Sucre:.....	25
2. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO.	29
2.1. Tasa de analfabetismo:.....	31
2.2. Máximo nivel educativo alcanzado:.....	33
2.3. Tasa de cobertura educativa:.....	34
2.4. Calidad Educativa:.....	36
2.5. Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano.....	44
3. DINAMICA DEL MERCADO LABORAL	49
3.1. Oferta laboral potencial.....	52
3.2. Oferta laboral efectiva:.....	55
3.3. Demanda laboral.....	59
4. TRABAJO DECENTE	81
4.1. Tasa de desempleo.....	83
4.1.1. Tasa de desempleo según nivel de escolaridad en Sucre.....	83
4.1.2. Tasa de desempleo juvenil.....	83
4.2. Tasa de informalidad.....	85
4.2.1. Tasa de Informalidad por Actividades Económicas.....	86
4.3. Proporción de trabajadores por cuenta propia y de trabajadores familiares en la ocupación total.....	87
4.4. Proporción de asalariados en la ocupación no agrícola.....	88
4.5. Tasa de asalariados con bajos salarios (por debajo de 2/3 de la mediana del ingreso por hora)	89
4.6. Remuneraciones medias por hora.....	89
4.6.1. Remuneraciones medias por hora ocupaciones seleccionadas.....	89
4.6.2. Remuneraciones medias por hora según posición ocupacional.....	90
4.7. Asalariados que han recibido capacitación recientemente.....	91
4.8. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas.....	92

4.8.1. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas (más de 48 horas por semana).....	92
4.8.2. Tasa de trabajadores en jornada laboral excesiva según sexo.....	93
4.9. Tasa de empleo precario	94
4.10.1 Antigüedad en el trabajo	95
4.11 Antigüedad en el trabajo por posición ocupacional.....	96
4.12 Brecha salarial de género	97
4.10. Proporción de la población económicamente activa (pea) que cotiza a un fondo de pensiones.....	97
BIBLIOGRAFIA	99

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Desempeño fiscal para el departamento de Sucre (2009 - 2013).....	24
Tabla 2. Analfabetas por posición ocupacional e ingresos medios.....	29
Tabla 3. Instituciones de educación superior en Sucre	35
Tabla 4. Matrícula por nivel de formación 2011 y2012 en Sucre	39
Tabla 5. Distribución de aprendices SENA por nivel de Formación en Sucre	41
Tabla 6. Distribución de aprendices SENA por Tipo de población en Sucre	42
Tabla 7. Ocupados por tipo de contrato (%) (2012-2014).....	56
Tabla 8. Ocupados por tipo de contrato (%) (2012-2014).....	56
Tabla 9. Ocupados por rango de edad (%) (2012-2014).	57
Tabla 10. Ocupados por ramas de actividad económica (%) (2012-2014).....	58
Tabla 11. Ingresos promedio por actividad económica (%) departamento de Sucre (2012 -2014).....	59
Tabla 12. Ocupados por posición ocupacional Sucre (%) (2013-2014).....	62
Tabla 13. Ocupados por posición ocupacional en Sincelejo (2013 y 2014).	63
Tabla 14. Informalidad por posición Ocupacional. Sincelejo, trimestre móvil octubre – diciembre (2012 -2014).	64
Tabla 15. Desocupados por sexo (%) (2012-2014).	70
Tabla 16. Tasa de Desempleo según nivel de escolaridad en Sucre (%) (2012 - 2014).....	77
Tabla 17. Tasa de Desempleo juvenil (%) (Estimación nacional 14-28 años).....	78
Tabla 18. Tasa de Informalidad (%) (2012-2014Pr).	80
Tabla 19. Tasa de Informalidad por ramas de actividad económica en Sucre (%) (2012 - 2014).....	81
Tabla 20. Trabajadores por cuenta propia y Trabajadores familiares (%) (2012 - 2014).....	82
Tabla 21. Proporción de asalariados en la ocupación no agrícola (%) (2012 - 2014).	82
Tabla 22. Tasa de asalariados con bajos salarios (%) (2012-2014Pr).	83
Tabla 23. Remuneraciones medias por hora (\$ Constantes de 2012).	84

Tabla 24. Remuneraciones medias por hora según posición ocupacional en Sucre (\$ Constantes de 2012).....	85
Tabla 25. Asalariados que han recibido capacitación recientemente (%) (2012 - 2014).....	86
Tabla 26. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas (más de 48 horas por semana).....	87
Tabla 27. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas según sexo (más de 48 horas por semana).....	88
Tabla 28. Tasa de empleo precario (%) (2012 - 2014).....	89
Tabla 29. Antigüedad en el trabajo (en meses).....	89
Tabla 30. Antigüedad en el trabajo por posición ocupacional (en meses) (2012 - 2014)...	90
Tabla 31. Brecha salarial de género.	91
Tabla 32. % de PEA que cotiza a fondo de pensiones.	92

LISTADO DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Participación de Sucre en el PIB nacional (%) (2014 Pr).	15
Gráfica 2. Crecimiento del PIB de Sucre y de Colombia (%) (2007-2014 pr).....	16
Gráfica 3. PIB por sectores económicos en Sucre y Colombia (%) (2014 pr)	17
Gráfica 4. PIB por rama de actividad en Sucre y Colombia (%) (2014 pr)	18
Gráfica 5. Crecimiento por rama de actividad económica en Sucre (%) (2007 - 2014Pr)....	19
Gráfica 6. Tasa de analfabetismo adulto (población mayor de 15 años).....	27
Gráfica 7. Tasa de analfabetismo joven (población 15 -24 años).	28
Gráfica 8. Máximo nivel educativo alcanzado 2014* en Sucre	30
Gráfica 9. Tasa de cobertura neta por niveles educativos en Sucre (%) 2009-2014.....	31
Gráfica 10. Matriculados por nivel educativo (%) 2009-2014 - Sucre.....	32
Gráfica 11. Clasificación de colegios según resultados de Sincelajo	33
Gráfica 12. Tasa de cobertura bruta en educación superior en Sucre	34
Gráfica 13. Número de graduados de educación superior	36
Gráfica 14. Número de graduados de educación superior en Sucre	38
Gráfica 15. Pirámide poblacional departamento de Sucre 2014 - 2020.	47
Gráfica 16. Pirámide poblacional municipio de Sincelajo 2014 - 2020.	48
Gráfica 17. Población en edad de trabajar PET (%) (2007-2014).	49
Gráfica 18. Tasa global de participación, TGP (%) (2007-2014).	50
Gráfica 19. Crecimiento del PIB y crecimiento de la TGP en Colombia (%) 2002-2014.	51
Gráfica 20. Población económicamente activa PEA (%) (2007-2014).....	52
Gráfica 21. Tasa de ocupación - TO (%) (2007 - 2014).	53
Gráfica 22. Tasa de ocupación por género (%) (2012 - 2014).....	54
Gráfica 23. Ingresos laborales por departamento (miles de \$) 2014.....	60
Gráfica 24. Ocupados según nivel de escolaridad en Sucre (%) (2012 - 2014).	61
Gráfica 25. Ocupados con empleo formal y con empleo informal (%) (2014).....	65
Gráfica 26. Tasa de Subempleo (%) (2007 - 2014).	66

Gráfica 27. Razones del subempleo subjetivo (%) 2014.	67
Gráfica 28. Tasa de Subempleo objetivo (%) (2007 - 2014).	67
Gráfica 29. Razones del subempleo objetivo (%) 2014.	68
Gráfica 30. Tasa de desempleo - TD (%) (2007 - 2014).	69
Gráfica 31. Desocupados por rango de edad. 2014.	71
Gráfica 32. Tasas de desempleo abierto y oculto (%) (2012-2014).	71
Gráfica 33. Tasa de trabajo infantil - TTI (%) (2012 - 2014).....	73
Gráfica 34. Tasa de trabajo infantil Ampliada - TTIA (%) (2012 - 2014).	74
Gráfica 35. Tasa de Desempleo juvenil por sexo (%) (Estimación nacional 14-28 años).	79

PRESENTACIÓN

La escasez de información estadística y el análisis de las mismas es motivo de preocupación de muchas instituciones públicas y privadas, lo que dificulta el diseño de las políticas y por tanto una adecuada toma de decisiones. Es por ello que la Corporación Observatorio del mercado de trabajo en Sucre asumió como bandera entregarle a la sociedad en general el documento “Diagnóstico del mercado laboral y perfil productivo del departamento”, siendo esta la tercera emisión del referido documento.

Dado el crecimiento de esta Corporación, por el apoyo incondicional de sus miembros fundadores (Universidad de Sucre, Corporación Universitaria del Caribe CECAR, Caja de Compensación Familiar de Sucre COMFASUCRE, Cámara de Comercio de Sincelejo y SENA regional Sucre) y aliados estratégicos como el Ministerio del Trabajo, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo-PNUD- y Red ORMET es posible presentar el tercer documento con un alto grado de profundidad en el análisis del mismo, dadas las capacidades técnicas, profesionales e investigativas del equipo encargado de realizar este trabajo.

Con el documento reafirmamos nuestra misión orientada a proporcionar información confiable, actualizada y gratuita sobre las características, tendencias y comportamientos de las variables económicas y sociales del departamento de Sucre, apoyados en los resultados de la Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH- del DANE, hasta el año 2014.

La Corporación Observatorio del mercado de trabajo en Sucre es una entidad sin ánimo de lucro obligada a ser proveedora de información a los sectores público y privado, al igual que a la academia y a la comunidad en general buscando con ello que se tenga mejor conocimiento del entorno para que se emprendan acciones con efectos positivos para la sociedad, es una institución que sirve como herramienta en el marco de las estrategias de desarrollo social y económico de la región, en el que se espera que el Diagnóstico del mercado de trabajo en Sucre, documento III, sea una base para alcanzar lo que la sociedad quiere.

León Arango Buelvas

INTRODUCCIÓN

En el contexto de las regiones se presentan aspectos relevantes tanto en el campo económico como en el social, que marcan o indican los derroteros a seguir en función del mejoramiento de las condiciones de los entes territoriales y particularmente de la sociedad que lo compone.


El departamento de Sucre no es la excepción a este contexto y cuenta con condiciones que pueden contribuir con una adecuada explotación de sus medios de producción y del fortalecimiento de las fuerzas productivas para mejorar su posición regional y nacional, con el conocimiento que el desarrollo de las actividades económicas se da a través de la articulación de variables o factores que facilitan que el proceso se oriente hacia los resultados que se esperan.

En este sentido, la presente publicación cuenta con cuatro (4) capítulos que contienen, entre otros, la siguiente temática:

La primera parte referencia la estructura económica del departamento, en la que se trata por un lado, lo relacionado con el comportamiento del PIB, en términos de participación, crecimiento y PIB per cápita y por otro lado, una caracterización sobre el uso del suelo. Adicionalmente se incluye lo relacionado con el índice de desempeño fiscal del departamento dado el proceso de articulación del sector privado con el público, en donde el primero es el encargado de la producción de bienes y el segundo quien facilita el dinamismo de dicha producción.

El segundo capítulo trata sobre la educación y la formación de capital humano como factor dinamizador de la sociedad y en tal sentido se analiza la tasa de analfabetismo en diferentes etapas del proceso evolutivo de la sociedad, el nivel educativo alcanzado, tasa de cobertura, calidad educativa, instituciones de educación superior presentes en el departamento, educación para el trabajo y el desarrollo humano.

El tercer capítulo corresponde a la dinámica del mercado laboral con un amplio análisis sobre la oferta laboral potencial o población en edad de trabajar, oferta laboral efectiva, relación del crecimiento del PIB con la TGP; demanda laboral según género, por tipo de contratación, por ramas de actividad económica, nivel de escolaridad, posición ocupacional; informalidad; subempleo, desempleo, trabajo infantil, entre otros.



Finalmente se encuentra el cuarto capítulo que trata sobre trabajo decente y analiza el desempleo según nivel de escolaridad, desempleo juvenil según género, informalidad por actividad económica, trabajadores por cuenta propia y trabajadores familiares, asalariados no agrícolas y con bajos salarios, jornada laboral excesiva, empleo precario, antigüedad en el trabajo, brecha salarial, entre otras.





1. ESTRUCTURA Y DINÁMICA ECONOMICA



1. ESTRUCTURA Y DINÁMICA ECONOMICA

La estructura económica, concebida como el conjunto de medios de producción, es un indicador del potencial de las regiones a partir de la cual se pueden generar cambios en una sociedad en función del crecimiento económico, afectando en forma directa actividades económicas y sociales. Para alcanzar lo propuesto, en torno al crecimiento económico, se requiere formular políticas gubernamentales, llámense estas políticas macroeconómicas o políticas sectoriales. Para Lustig *et al*, citado por Meisel y Galvis (2011), el logro de un mayor crecimiento económico puede estar sustentado en políticas que se puedan reforzar mutuamente.

En ese contexto del crecimiento económico (Sachs, 2008) plantea que para alcanzarlo en forma autentica resulta útil reconstruir el progreso del desarrollo económico a través de estadios básicos, los cuales representan un nivel de renta y desarrollo superior al que le precede. Anota que “la progresión va desde la economía de subsistencia, pasando por una economía comercial y una economía de mercado emergente hasta llegar a ser una economía basada en la tecnología” (Sachs, 2008, p, 282).

Agrega Sachs que la economía de subsistencia está caracterizada por una productividad agrícola reducida, escasa cobertura de servicios públicos e infraestructura y exportaciones de pocos productos agrícolas primarios. El departamento de Sucre posee una estructura económica caracterizada por muchos de los aspectos antes descritos, especialmente el sector agrícola afectado por la existencia de pocas empresas que reducen la productividad

del sector¹. De esta caracterización no se excluye el departamento de Sucre, que históricamente ha presentado una situación similar a la descrita.

Ahora bien, “como consecuencia del crecimiento económico, una economía de subsistencia se convierte en una economía comercial, en la que tanto las familias rurales como las urbanas se incorporan a la economía monetaria” (Sachs, 2008, p, 284), sostiene que en esta economía los niveles de educación aumentan en la medida en que los servicios educativos van extendiéndose y las familias tratan de conseguir niveles educativos superiores, con una tendencia a alcanzar un nivel de alfabetización universal entre los jóvenes. Para el caso de Sucre, el comportamiento del nivel de educación, el grado de alfabetización y las Instituciones de Educación Superior que ofertan programas académicos en la región siguen este patrón de comportamiento, como se profundizará en el capítulo siguiente. Asimismo, dada la relación de progresividad en esta etapa de la economía con el nivel de escolaridad, en el capítulo sobre dinámica del mercado laboral se hace un amplio análisis de la ocupación por nivel de escolaridad.

Siguiendo al citado autor, y en forma similar a lo planteado por el modelo GEM², de acuerdo a la caracterización de la economías emergentes, considera que estas presentan una alta cobertura en infraestructura y en educación básica, y la educación superior cobija a la población en edad universitaria en el rango del 10% al 20%³; y adicionalmente, con actividades económicas concentrada en la exportación de manufacturas y servicios; situación que contrasta con el comercio exterior del departamento de Sucre, cuyas exportaciones se basan en Bovinos vivos, raíces de yuca y los mineros-energéticos como cementos hidráulicos (Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, 2015).

¹ De acuerdo con información de la Cámara de Comercio de Sincelejo, en el departamento de Sucre el 2.29% de los establecimientos por actividad económica corresponden a Agricultura y Ganadería, con predominio de la pequeña empresa.

² El modelo GEM (Global Entrepreneurship Monitor) destaca las fases del desarrollo económico que realiza el Foro Económico Mundial y dentro de estas se encuentra las *economías basadas en la eficiencia*, caracterizadas por un relativo avance en factores como educación superior, eficiencia en los mercados de bienes y trabajo, tamaño del mercado y una banca sofisticada. En el documento CARIBE 2010, del Modelo GEM, la autoría del capítulo de Sincelejo corresponde a Noel Morales, Francia Prieto, Hernando Castaño, Carlos Pacheco, Jaime Arce y León Arango Buelvas.

³ En el capítulo siguiente se hace un análisis detallado de los aspectos relacionados con la educación en el departamento de Sucre.

Por último está la etapa de la economía basada en la tecnología, en la que “la teoría del crecimiento fue claramente influida por las contribuciones de Lucas y Romer, que establecían que la principal fuente de expansión de la economía es la tecnología” (Sarmiento, 2011, p. 26). Romer sostiene “de un modo informal podemos decir que el crecimiento del conocimiento parece ser una razón clave de que la producción y los niveles de vida sean hoy mucho más altos que en siglos pasados. Y los estudios formales que cuantifican el crecimiento atribuyen una gran proporción del incremento a largo plazo de la producción por trabajador a ese inexplicado residuo que podría reflejar el progreso tecnológico” (Romer, 2006, pág. 128) y en la que Sachs destaca, entre otros, la generalización de la educación superior (30% o más de la población en edad universitaria), amplia financiación pública de estudios científicos, renta per cápita que alcanza los 15.000 dólares. Sobre esto último, en el presente capítulo se encuentra el comparativo para Sucre con otras regiones de Colombia, con lo cual el lector podrá deducir la brecha que existe entre este tipo de economía y la departamental.

Concebido lo anterior, entonces a partir de la estructura y dinámica económica del departamento de Sucre se hace el análisis de los principales indicadores económicos, tales como el comportamiento del PIB, su participación en el total nacional, PIB per cápita, usos del suelo y los indicadores de desempeño fiscal para contextualizar la economía pública del departamento.

1.1. Sucre y la economía nacional:

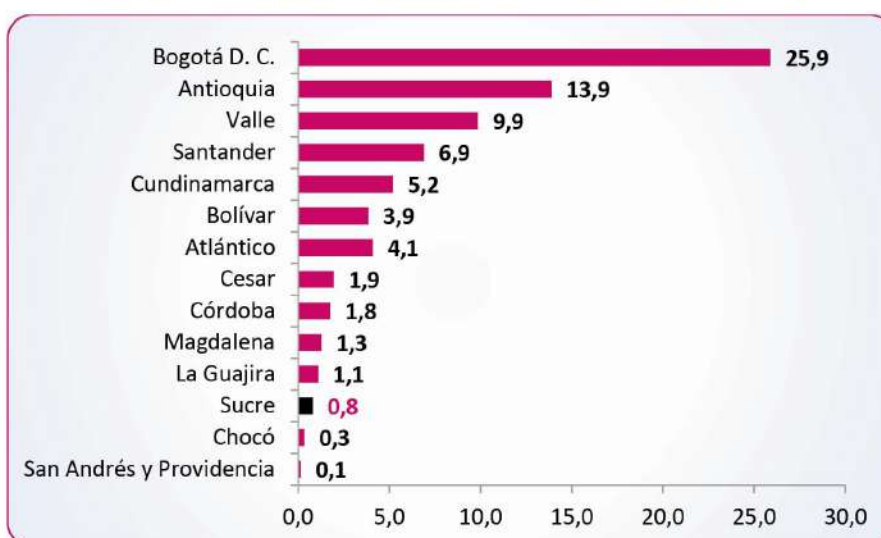
Históricamente la participación de la producción del departamento de Sucre, dentro del total nacional, ha sido bastante marginal ubicándose alrededor del 0,8% durante el periodo 2.000 – 2014.

Al comparar este comportamiento con otras regiones del país se puede evidenciar el nivel de desequilibrio entre las economías regionales, en donde departamentos como Antioquia y Valle del Cauca representan el 13.9% y 9.9%, respectivamente de la

producción nacional, pero al comparar la situación de Sucre con Bogotá, que participa con el 25.9%, la brecha del desequilibrio se hace más notoria.

A nivel de la región Caribe, excluido el territorio insular, el comportamiento es similar al descrito anteriormente, siendo Sucre el departamento que menos aporta a la producción del país, destacándose Bolívar y Atlántico, que participan con el 3.9% y 4.1% de la producción, respectivamente (Ver gráfico 1).

Gráfica 1. Participación de Sucre en el PIB nacional (%) (2014 Pr).



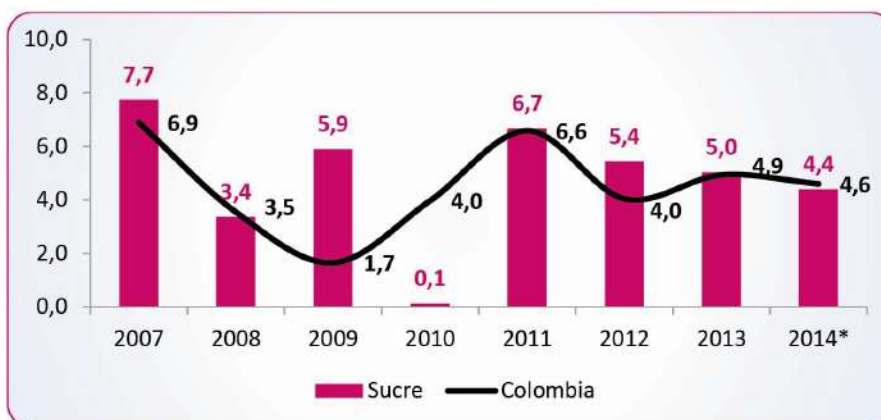
Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Por su parte, el crecimiento del PIB departamental sigue el mismo patrón de comportamiento del PIB nacional, a excepción del periodo 2009-2010, en donde para el año 2009 el PIB nacional tuvo un crecimiento bajo (1,7%), mientras que el del PIB departamental fue alto (5,9%), producto del buen comportamiento de las actividades económicas relacionadas con la explotación de minas y canteras, construcción y agropecuarias que crecieron 33,3%, 31,9% y 10,9%, respectivamente; para el año 2010 el comportamiento fue inverso, el PIB departamental tuvo un incremento casi nulo (0,1%) como consecuencia del revés del sector agropecuario, la industria manufacturera y los servicios sociales, comunales y personales, que decrecieron 14,3%, 1,4% y 0,3%, respectivamente, mientras que el PIB nacional lo hizo cerca del 4%. Sobre el particular el

Ministerio de Comercio, Industria y Cultura (2010) sostuvo que durante el año 2009, el sector industrial colombiano fue el más afectado con un decrecimiento del 6,3% (Cabe anotar que como en Sucre la industria es poco significativa, el efecto adverso sobre la industria, del comportamiento de variables como la revaluación y la crisis mundial, no fueron decisivas en el comportamiento de la economía sucreña). Otro de los grandes sectores con variación negativa fue el relacionado con las actividades de Comercio, restaurantes y hoteles con un decrecimiento de 2,9%, afectado por la caída de la demanda interna. Así mismo, agrega que en el sector Transporte y almacenamiento se registró una tasa negativa (-1.2%), producto de la reducción en los flujos de comercio exterior.

Por otra parte, Sarmiento (2011) sostiene que la economía colombiana se recuperó en el primer trimestre del año 2010 con un avance del producto de más del 4.5% y “el crecimiento se explica por el petróleo y la construcción de infraestructura. La industria crece modestamente con altibajos, la agricultura desciende y el balance entre exportaciones e importaciones disminuye” (Sarmiento, 2011, p. 44). Es importante destacar que para el año 2014 el crecimiento del PIB nacional y departamental fue similar, 4,6 y 4.4% respectivamente. (Ver Gráfica 2)

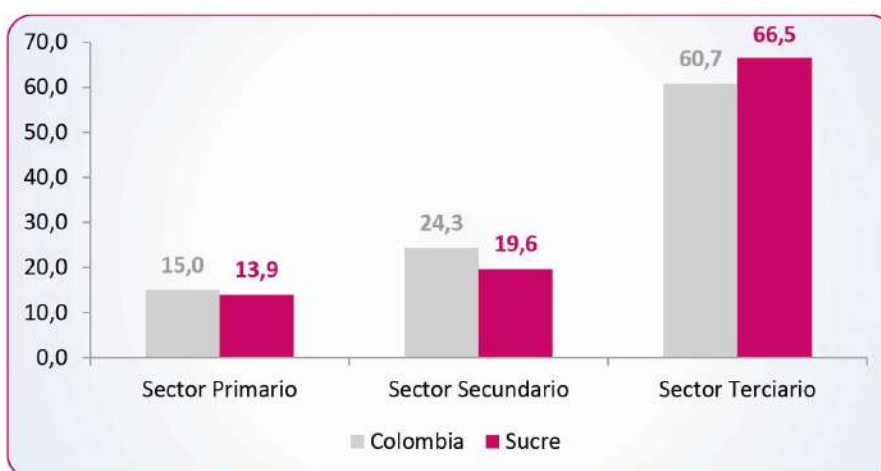
Gráfica 2. Crecimiento del PIB de Sucre y de Colombia (%) (2007-2014 pr)



Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

La participación por sectores en el PIB departamental guarda un comportamiento similar al nacional, en donde el sector terciario, que involucra al sector comercial y de servicios, tiene la mayor representación en ambos casos (60,7% para el nacional y 66,5% para el departamento); por otro lado, el sector primario presenta la menor participación en ambos escenarios, con 15,0% a nivel nacional y 13,9% en el departamental. (Ver Gráfica 3).

Gráfica 3. PIB por sectores económicos en Sucre y Colombia (%) (2014 pr)

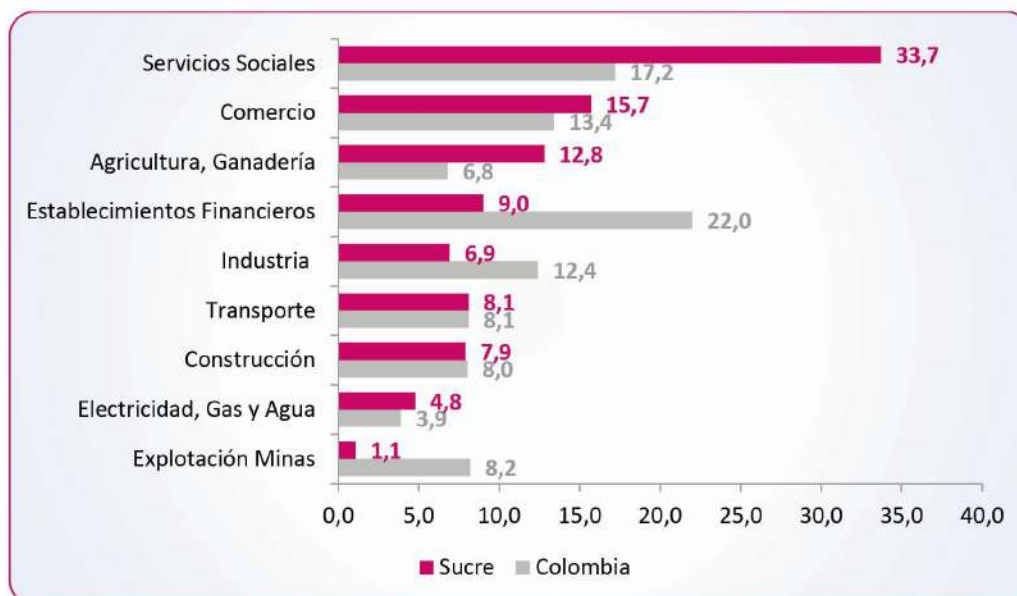


Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Sin embargo, al analizar el aporte o el PIB por ramas de actividad económica, se puede evidenciar que para el año 2014 el sector servicios sociales es el de mayor representatividad para el departamento de Sucre, con una proporción superior a un tercio del PIB (33.7%), situación que difiere del indicador nacional, cuyo valor más alto corresponde a establecimientos financieros que es del 22%. Seguidamente se encuentra el sector comercio con una contribución en el PIB departamental que alcanza el 15.7%, mientras que a nivel nacional la segunda mejor rama es la de servicios sociales con el 17.2%; finalmente se ubica el sector agropecuario en el contexto de la economía departamental con una participación del 12.8% y a nivel nacional el sector industrial representa el 12.4% (Ver Gráfico 4).

Cabe anotar que en el escenario descrito anteriormente, el comportamiento del PIB departamental guarda relación con el comportamiento de la ocupación por ramas de actividad económica, que en detalle es analizada en el capítulo sobre dinámica del mercado laboral.

Gráfica 4. PIB por rama de actividad en Sucre y Colombia (%) (2014 pr)



Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Al considerar el crecimiento por rama de actividad económica se puede observar que el sector relacionado con la explotación de minas, aunque con una participación aun baja, es el de mayor crecimiento en los últimos 6 años, con un 16.1%, seguido por la construcción con 9,7% y servicios sociales con 5.4%; mientras que los sectores con menor crecimiento son el de transporte con 2.4%, agropecuario, 0.5% y la industria, que creció el 0.5%. (Ver Gráfico 5).

Lo anteriormente descrito evidencia dos situaciones diferentes en un mismo entorno económico al no haber relación entre el destacado crecimiento de unas ramas de actividad económica y la representación de las mismas en el PIB departamental, como lo es la explotación de minas para el primer caso, con alto crecimiento pero con baja

participación en la producción, y los servicios sociales para el segundo caso, con alta proporción en el PIB y crecimiento relativamente bajo.

Cabe destacar que el crecimiento del PIB departamental no es consecuente con el comportamiento de la ocupación por ramas de actividad económica, cuya información es analizada en el capítulo tres.

Gráfica 5. Crecimiento por rama de actividad económica en Sucre (%) (2007 - 2014Pr)

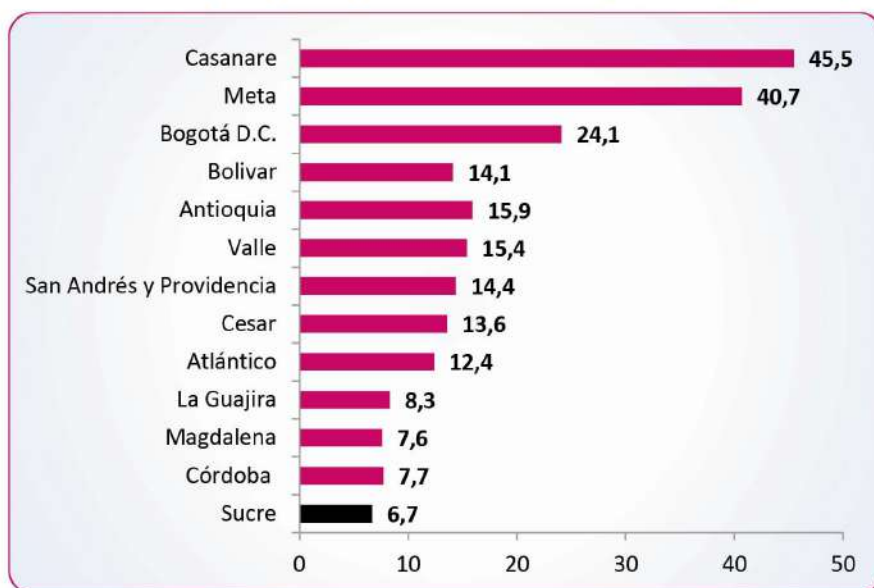


Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Por otro lado, al hacer el análisis del PIB per cápita en el departamento de Sucre, se evidencia que es el más bajo de la Región Caribe y uno de los más bajo de Colombia, con 6,7 millones de pesos para el año 2014, mientras que regiones como Bogotá tienen un PIB per cápita de 24,1 millones de pesos y departamentos como Antioquia con 15,9 millones de pesos, siendo estos unos de los de mayor PIB per cápita a nivel nacional. A nivel de la Región Caribe el PIB per cápita del departamento de Sucre es inferior al de la mitad de Bolívar, que alcanza 14,1 millones de pesos (Ver Gráfico 6). Al respecto es necesario aclarar que un PIB per cápita elevado no indica mejores condiciones económicas y sociales para una región debido a que no toda la población produce y solo representa “el ingreso de cada persona si la producción se repartiera equitativamente” (Galindo, 2002, p. 145). Adicionalmente, es un indicador que es afectado por el número de habitantes, lo

que indica que regiones con poblaciones menores pueden tener mayores niveles de PIB per cápita dada la relación producción/número de habitantes. Otra consideración a tener en cuenta es que ante indicadores bajos de PIB per cápita, para recuperar lo perdido, es necesario que la velocidad de crecimiento de la economía sea mayor a la de la población.

Gráfica 6. PIB per cápita, departamento de Sucre (\$ Millones) (2014 Pr)



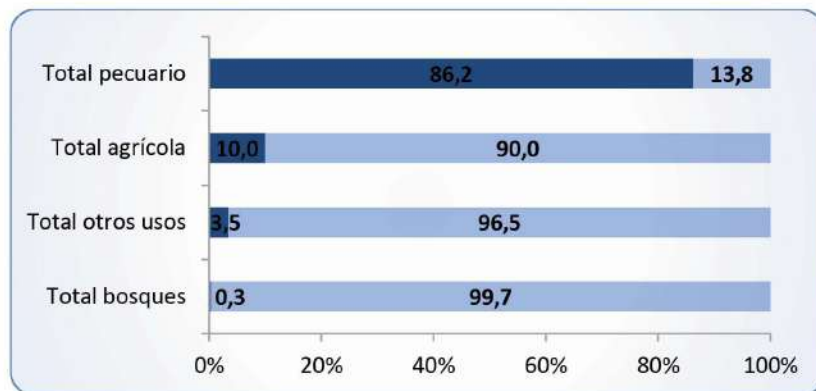
Fuente: Departamento Nacional de Estadísticas, DANE.

Al entenderse que gran parte del desarrollo de las actividades económicas depende del uso que se le dé al suelo, a continuación se presentan aspectos relacionados con el mismo.

1.2. Usos del suelo.

En el uso del suelo a nivel del departamento de Sucre se destaca la ganadería extensiva, en donde el 86,2% de la tierra se utiliza para fines pecuarios y solo un 10% de la misma es destinada a la agricultura y un 0,3% es utilizado para Bosques. (Ver Gráfico 7)

Gráfica 7. Uso del suelo en Sucre (%) (2013)



Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

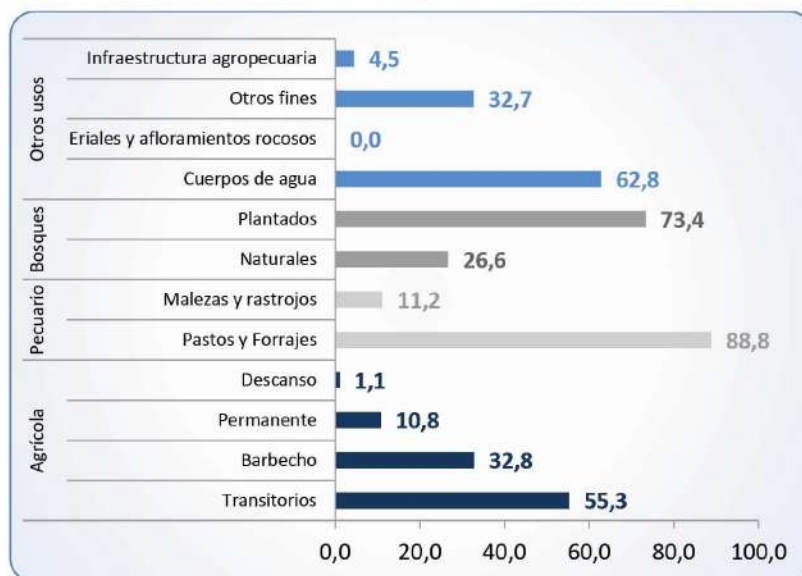
Como se había mencionado anteriormente, al analizar el uso del suelo por actividad, se destaca el dedicado a la pecuaria con un 88% de uso en Pasto y Forraje (Ganadería Extensiva); sobre el particular se puede destacar que de acuerdo con Viloría (2005) la ganadería depende de múltiples recursos como la cantidad de factores primarios, de los recursos utilizados en la actividad, así como de la tecnología. Agrega que “la tierra es tal vez el factor principal dentro de la producción ganadera de la Costa Caribe, en la medida en que los pastos son la base alimenticia de sus ganados” (Viloría, 2005, p. 83).

Dado lo anterior, es válido anotar que este aspecto genera un subutilización de la tierra, la cual debe y puede ser mejorado mediante la aplicación de sistemas silvopastoriles, los cuales permiten mejorar la productividad de la tierra mediante la combinación de cultivos agrícolas con pastos, árboles de uso múltiple y explotación de animales, al mismo tiempo o en forma sucesiva (Cipagauta y Andrade), a lo que se le suma que “el departamento presenta una de las más altas proporciones de tierras de alta fertilidad (40%), lo cual supera al promedio de los departamentos de la región y al promedio del resto de Colombia” (Meisel y Pérez, 2006, p. 38), lo que favorece el desarrollo de las actividades agropecuarias.

En el área agrícola se destacan los cultivos transitorios, los cuales cubren el 55,3% de las tierras dedicadas a la agricultura, mientras que el barbecho participa con el 32,8% de dichas tierras y los cultivos permanentes solo se cosechan en el 10% del terreno agrícola.

(Ver Gráfico 8). Los principales productos agrícolas en el departamento corresponden a la yuca, arroz, maíz y ñame, entre otros (Ministerio de Agricultura, 2013).

Gráfica 8. Uso del suelo según actividad (%) (2013).



Fuente: DANE. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Ahora bien, como el componente económico es producto del dinamismo del sector privado, articulado con las acciones realizadas por el sector público, desempeñando funciones de apoyo mutuo en las diferentes fases del desarrollo de los sectores implicados, esto nos conlleva a considerar el manejo de los recursos estatales. Al respecto Sachs plantea que “el capital del sector público (carreteras, escuelas, reservas naturales, empresas públicas y muchos otros) es esencial para que sea productivo el capital privado en forma de fábricas, maquinaria y trabajo cualificado. El desarrollo económico es una compleja interacción de fuerzas del mercado y planes e inversiones del sector público” (Sachs, 2008, p. 295). Dado lo anterior, y considerando la relación sector privado-sector público, a continuación se presenta la situación fiscal del departamento a través del denominado Índice Fiscal.

1.3. Índice Fiscal para Sucre:

De acuerdo con el DNP (2015) la medición del desempeño fiscal involucra un conjunto de variables correspondientes a cada categoría de las entidades territoriales, cuya integración determina el Índice de Desempeño Fiscal. Las variables referenciadas por el DNP y tomadas como objeto de estudio se resumen a continuación:

- **Autofinanciación de los gastos de funcionamiento:** mide la proporción de los recursos de libre destinación destinados a pagar la nómina y los gastos generales de operación de la administración central de la entidad territorial.
- **Respaldo del servicio de la deuda:** Este indicador representa la proporción de los ingresos disponibles que están respaldando el servicio de la deuda.
- **Dependencias de las transferencias de la Nación y Regalías:** la magnitud de estos recursos refleja el grado en el cual se convierten en los recursos fundamentales para financiar el desarrollo territorial.
- **Generación de recursos propios:** refleja el peso relativo de los ingresos tributarios en el total de ingresos corrientes y es una medida del esfuerzo fiscal que hacen las administraciones territoriales.
- **Magnitud de la inversión:** Este indicador permite cuantificar el grado de inversión que hace la entidad territorial, respecto del gasto total. El cálculo del indicador incluye la formación bruta de capital fijo y la inversión social.
- **Generación de ahorro:** corresponde al ahorro corriente como porcentaje de los ingresos corrientes. Es una medida de la solvencia que tiene la entidad territorial para generar excedentes propios que se destinen a inversión, complementariamente al uso de transferencias de la Nación y la regalías.

El Índice de Desempeño Fiscal para los últimos años del período 2009-2013 en el departamento de Sucre se ha comportado de manera positiva siendo uno de los mejores a nivel nacional: en el año 2013 se situó en la segunda posición del escalafón nacional con un índice de desempeño fiscal de 77,54. (Ver Tabla 1).

Tabla 1. Desempeño fiscal para el departamento de Sucre (2009 - 2013).


Años	Porcentaje de ingresos corrientes destinados a funcionamiento	Magnitud de la Deuda	Porcentaje de ingresos que corresponden a transferencias	Porcentaje de ingresos que corresponden a recursos propios	Porcentaje del gasto total destinado a inversión	Capacidad de Ahorro	Indicador de Desempeño Fiscal	Escalafón Nacional
2009	48,0	29,6	73,8	25,3	83,2	35,4	55,6	19
2010	46,3	0,0	82,3	99,7	91,5	56,46	77,0	6
2011	48,3	0,0	77,1	95,9	92,2	-17,6	69,3	18
2012	45,1	0,0	80,5	95,7	90,8	55,8	76,3	4
2013	48,0	0,5	80,4	96,7	93,6	59,8	77,5	2

Fuente: Departamento Nacional de Planeación, DNP. Adaptación Corporación Observatorio del mercado de Trabajo en Sucre

El resultado del último año (2013) es producto del comportamiento de las variables relacionadas con la inversión, ahorro y la proporción de ingresos que corresponden a recursos propios, entre otras. Esto conlleva inferir sobre el manejo adecuado de recursos y gestión de los mismos.

Para el año 2014 el departamento de Sucre es el número uno en el escalafón nacional con 80,1 puntos, superando a departamentos como Atlántico, Valle del Cauca y Cundinamarca, entre otros.

Cabe destacar de acuerdo con los lineamientos del DNP en la medida en que el Índice de Desempeño Fiscal se acerca a 100 la entidad territorial le apunta a buen balance en su desempeño fiscal, recursos suficientes para sostener su funcionamiento al igual que cumplimiento a los límites del mismo según la Ley 617 del 2000, significativo nivel de recursos propios (solvencia tributaria) como contrapartida a los recursos de Sistema



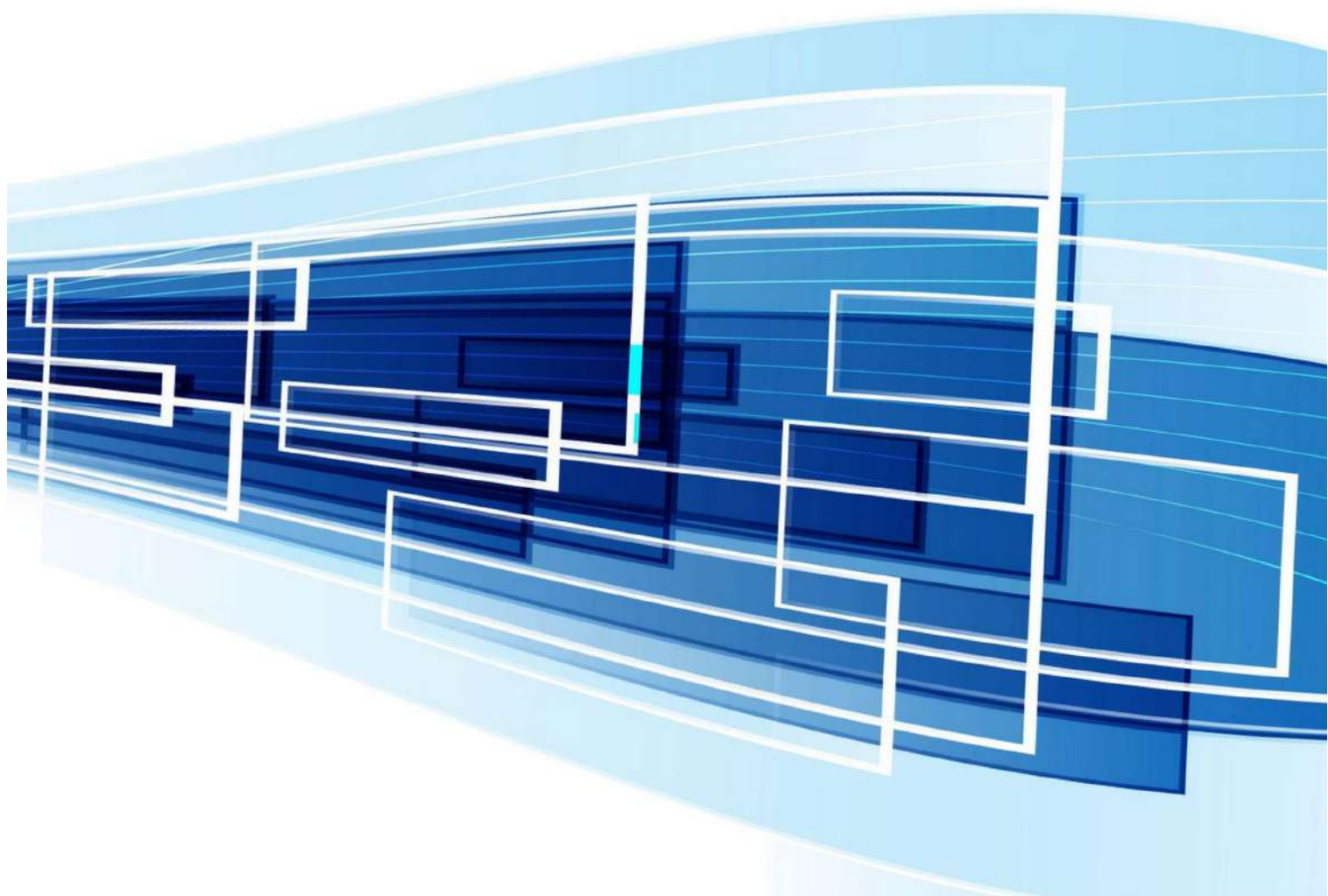
General de Participación – SGP-, altos niveles de inversión, adecuada capacidad de respaldo del servicio de su deuda, generación de ahorro corriente, necesario para garantizar su solvencia financiera.

Dado el análisis de la estructura de la economía del departamento de Sucre se concluye que existe un potencial en la región cuya adecuada explotación puede contribuir a mejorar los indicadores relacionados con el PIB, propendiendo por mayores tasas de crecimiento y de participación de las ramas de actividades económicas en el contexto regional y nacional, haciendo uso de las ventajas que proporciona la fertilidad de las tierras. En ese mismo sentido, se le apunta a incrementar el PIB per cápita en función de mayor demanda de bienes y servicios.





2. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO



2. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN DE CAPITAL HUMANO.

En general, la literatura económica ha identificado a la *educación* como parte fundamental en relación a los niveles de renta de múltiples países (Ministerio de Educación Nacional, 2015); sin embargo, desde la perspectiva amplia de lo que significa desarrollo, la *educación* se torna esencial, por cuanto los efectos de ésta trascienden el análisis básico de retornos en la productividad y crecimiento económico (Leyva & Cárdenas, 2002). Así, la *educación* puede también entenderse como un elemento *dinamizador* de la sociedad, por cuanto potencia las capacidades de las personas, lo que finalmente se podría traducir en más elevados niveles de bienestar social.

En este sentido, es un imperativo funcional, el esfuerzo de las sociedades en trabajar por tener personas más y mejores educadas (MEN, 2015); Así, desde el ámbito internacional en el mes de Septiembre del 2000, aproximadamente 189 países –entre ellos Colombia– adoptaron las hasta hace poco conocidas *Metas de Desarrollo del Milenio*, con esto se incluía un compromiso puntual para lograr avanzar en la universalización de la enseñanza primaria. A raíz de esto, el país ha avanzado en el análisis y construcción de indicadores que permiten monitorear los objetivos en esta materia.

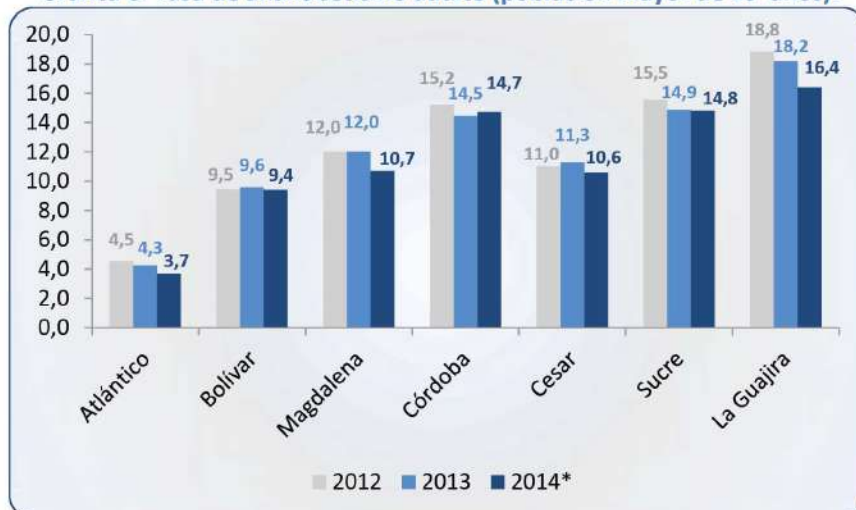
La COMTS, consciente de la importancia de la educación en la sociedad y de la conexidad de ésta en las distintas áreas de desarrollo del individuo, genera –en este capítulo– un análisis global para el departamento de Sucre, haciendo hincapié en el estudio del comportamiento de los distintos indicadores que de alguna manera dan cuenta de los logros del territorio en esta materia; por ejemplo, para evaluar el cumplimiento en la cobertura –que se supone universal– de la educación básica, se analizan indicadores como la tasa de analfabetismo, tasa de cobertura por niveles educativos, entre otros, del mismo modo, se extiende el estudio hacia otros indicadores relacionados con la calidad educativa y las relaciones entre ésta y el mercado de trabajo en el departamento.

2.1. Tasa de analfabetismo:

Para el cálculo de la *tasa de analfabetismo* El Ministerio de Educación Nacional hace una distinción entre la *tasa de analfabetismo adulto* (TAA) y la *tasa de analfabetismo joven* (TAJ), la primera, conceptualmente, se define como el porcentaje de la población de quince años y más que no sabe leer ni escribir y la segunda solo toma a la población entre 15 -24 años. De acuerdo a los datos extraídos de la GEIH (Gráfica 6), a nivel general en la región Caribe se ha presentado una disminución en la cantidad de personas que no saben leer y escribir para el año 2014, siendo el Atlántico quien menor tasa presenta (3.7%) y Sucre el segundo departamento que más personas iletradas tiene en la región (14.8%).

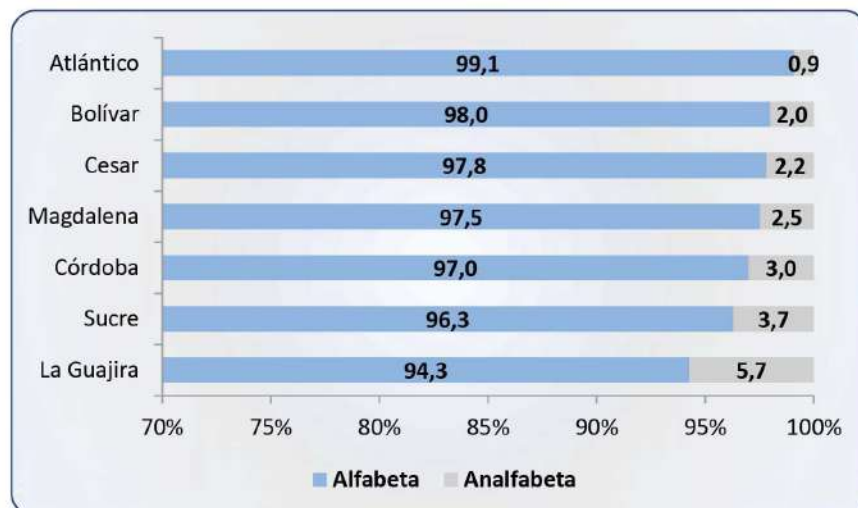
De otro lado, en relación a la *tasa de analfabetismo joven* (Gráfica 7) se observa que en Sucre aproximadamente el 3.7% de su población joven es analfabeta, lo que representa cerca de 5.900 individuos que no saben leer ni escribir, a diferencia de departamentos como Magdalena, Cesar y Bolívar cuyas tasas son inferiores al 3% e inclusive, el Atlántico se consolida como el departamento líder en la materia, dado que su población iletrada en edades de 15 a 24 años tiene una representatividad inferior al 1% para este caso particular.

Gráfica 6. Tasa de analfabetismo adulto (población mayor de 15 años).



Fuente: GEIH 2012-2014. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Gráfica 7. Tasa de analfabetismo joven (población 15 -24 años).



Fuente: GEIH 2014. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Lo anterior, evidencia una situación compleja, toda vez que “...*el analfabetismo se considera una problemática en la medida en que se constituye en uno de los indicadores del desarrollo y calidad de vida de un país*” (MEN, 2003 pag. 38) esto en gran medida se explica, porque las personas iletradas tienen un acceso limitado al mercado laboral y su misma condición de analfabetas reduce sus oportunidades a situaciones que se circunscriben al rebusque a través del subempleo o la informalidad.

A saber, de los más de 86000 analfabetas que reporta Sucre para el 2014, solo cerca del 53,9% está vinculado de alguna manera al mercado de trabajo (ver tabla 2), de los cuales cerca de un 79.8% trabajan por cuenta propia y cuyos ingresos medios son inferiores a las tres cuartas partes del salario mínimo mensual legal vigente del año 2014 y solo un pequeño porcentaje supera el nivel de ingresos que se considera como mínimos en un mes, sin embargo, estos no representan siquiera el 1 por ciento (0.7%) de los ocupados iletrados.

Tabla 2. Analfabetas por posición ocupacional e ingresos medios.

Analfabetas	2014*		Ingresos medios (\$ Pesos)
	Número	%	
Obrero, empleado del gobierno	1266	2.7	484.525
Empleado doméstico	2077	4.5	389.337
Cuenta propia	36913	79.8	339.026
Patrón o empleador	316	0.7	786.341
Trab familiar sin remuneración	799	1.7	0
Trabajador sin remuneración en otras empresas	66	0.1	0
Jornalero o Peón	4741	10.3	494.243
Otro	63	0.1	300
Total Analfabetas	46241	100.0	356.008

Fuente: GEIH 2014. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

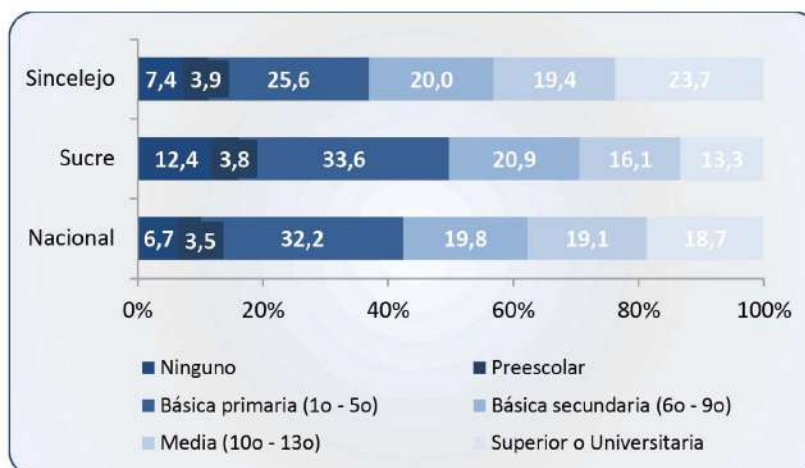
2.2. Máximo nivel educativo alcanzado:

Siguiendo los parámetros establecidos por el gobierno nacional en relación al mejoramiento de la cobertura, el departamento de Sucre ha continuado con una política de mejoramiento continuo. De acuerdo a la GEIH del año 2014 (datos preliminares), en Sucre cerca de un 12.4% de la población no tiene ningún nivel educativo terminado; Sincelejo en cambio, mejoró significativamente respecto al año 2012, donde la población que carecía de algún nivel educativo era de aproximadamente 10,5%, es decir, al 2014 hubo una reducción de cerca del 3% de personas que no habían finalizado ningún nivel de educación, indicando esto -de alguna manera- una mejora en la política educativa en la capital del departamento. Del mismo modo, el nivel educativo más alto alcanzado en las tres zonas analizadas, se encuentra en primaria y media, siendo distinto para los niveles superiores, donde la situación es relativamente distinta (ver Gráfica 8).

Respecto al nivel superior, Sincelejo, según los datos preliminares de la Gran Encuesta Integrada de Hogares –GEIH- está por encima de los promedios departamental y nacional con una diferencia aproximada de 10.4 y 5 puntos porcentuales, respectivamente. Es importante indicar que respecto al año 2012, la ciudad capital solo superaba al promedio departamental en cerca de 0.5 puntos porcentuales, pero en comparación con Colombia, la situación era diferente, Sincelejo estaba por debajo del promedio nacional en cerca de

3%, situación que en parte podría explicarse por el incremento de instituciones de carácter técnico y el aumento en la oferta de programas de las instituciones tradicionalmente conocidas en el departamento de Sucre.

Gráfica 8. Máximo nivel educativo alcanzado 2014* en Sucre

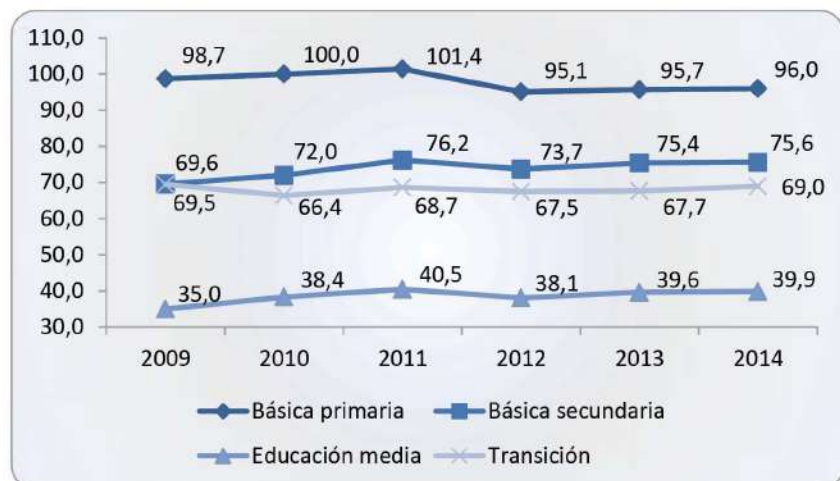


Fuente: GEIH 2014. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

2.3. Tasa de cobertura educativa:

Tal como se indicó en el apartado introductorio del capítulo, la tasa de cobertura neta por niveles educativos es un indicador importante al momento de evaluar avances en educación; así, Sucre presenta un retroceso general en la cobertura de los distintos niveles de educación a partir del 2011, siendo transición el único nivel que a 2014 supera el nivel del año en mención; solo la básica primaria y secundaria presentan índices altos de cobertura en 2014, 96.0% y 75.6% respectivamente, siendo la educación media la que presenta aún déficit en cobertura, que llega a estar inclusive por debajo del 40%.

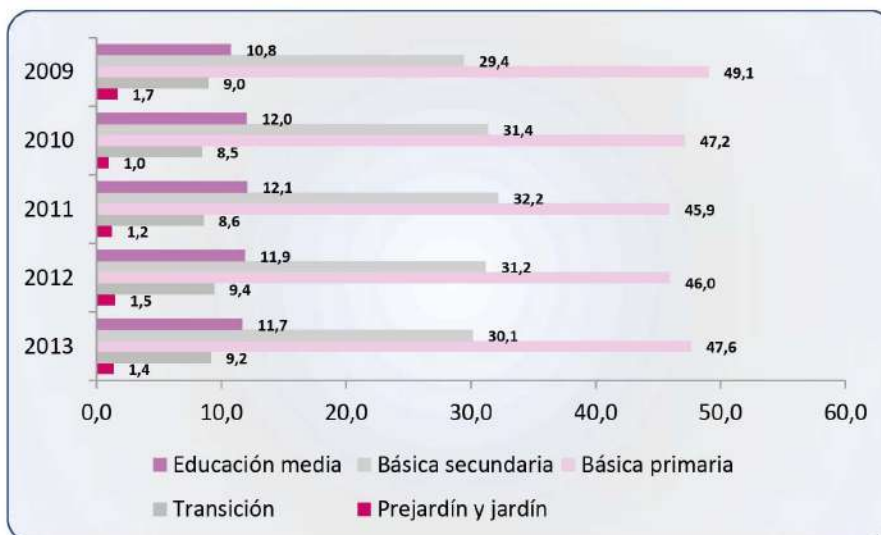
Gráfica 9. Tasa de cobertura neta por niveles educativos en Sucre (%) 2009-2014



Fuente: Ministerio de Educación Nacional. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Del total de matriculados en el departamento en el período 2009 – 2013 el porcentaje de matriculados en primaria es superior al 45%, conservando así la tendencia presentada hasta 2011, sin embargo, en relación a este mismo año, se ha presentado una mejoría teniendo como referencia el promedio del período, pues hasta 2011 la tercera parte de los matriculados se concentraba en la educación secundaria y media, pero el promedio del período 2009 -2013 (42.6%) evidencia que ahora estos niveles representan una cuarta parte de los matriculados.

Gráfica 10. Matriculados por nivel educativo (%) 2009-2014 - Sucre



Fuente: Ministerio de Educación Nacional. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

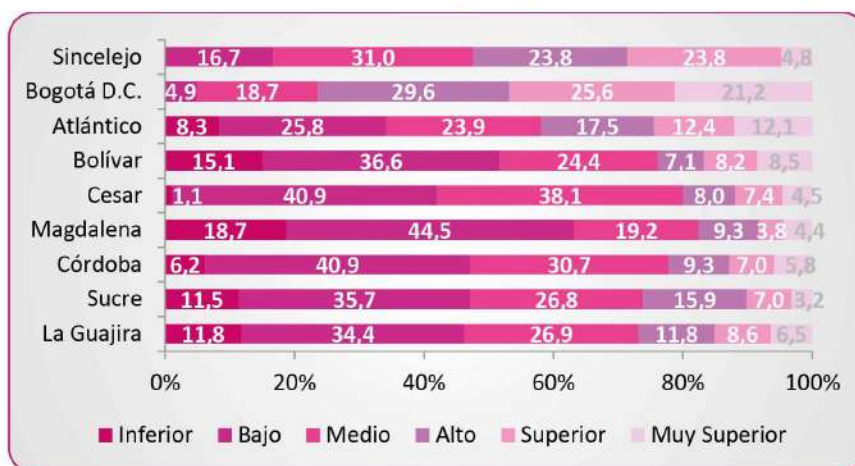
2.4. Calidad Educativa:

A pesar del retroceso que se evidenció en Sucre y Sincelejo en materia de cobertura de la educación en los últimos años, está retornando a los niveles que se venían presentando a corte de 2011, pese a estos avances persisten preocupaciones a nivel de *calidad*, debido a que por lo menos el 47.2% de las instituciones –según resultados pruebas saber 11- del departamento de Sucre están clasificadas por el ICFES en los niveles inferior y bajo; si bien esto es preocupante, se pueden observar grandes esfuerzos en la materia, toda vez que existió una disminución en el número de instituciones clasificadas en estos dos niveles respecto al 2011, donde en Sucre el 16.5% de las instituciones eran registradas como *inferiores* por el desempeño en las pruebas y el 2,6% de los establecimientos educativos en Sincelejo también se encontraban en esta categoría, pues bien, a 2013 en la capital no hubo instituciones en este nivel.

De otro lado, se mantuvo la tendencia en Sucre respecto a la calificación en los niveles *Superior* y *Muy superior* donde el 7% y 3.2% respectivamente quedaron registradas en

dichas categorías, sin embargo, Sincelejo si presentó un avance en la misma categoría, pues del 17,9% de instituciones en nivel *Superior* en 2011 se llegó a un 23,8% aproximadamente en 2013. Del mismo modo, de acuerdo al ICFES en su clasificación por resultados en 2013, los estudiantes del departamento obtuvieron resultados que difieren considerablemente de otros lugares, tales como el departamento del Atlántico a nivel regional y de grandes centros urbanos como Bogotá D.C. donde cerca del 76,4% de sus establecimientos se categorizaron entre *Alto*, *Superior* y *Muy Superior*.

Gráfica 11. Clasificación de colegios según resultados de Sincelajo



Fuente: ICFES. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

En lo que respecta a la cobertura en Educación superior - *jóvenes entre 17 – 21 años*- se puede observar que si bien a lo largo del tiempo los niveles de cobertura en Sucre aumentan, junto a los departamentos de Córdoba y la Guajira los niveles de cobertura son inferiores al 20%, a pesar de que en el 2012 Córdoba alcanza este límite por encima de Sucre, quien en años anteriores presentaba una tasa superior a Córdoba. En el departamento De Sucre, la Corporación Universitaria del Caribe –CECAR- y la Universidad de Sucre se consolidan como los entes que mayor cobertura de educación superior generan.

En general, los departamentos del Atlántico y Magdalena fueron los que más han aumentado su cobertura respecto a años anteriores, para el 2012 llegó a ser de 43.0% y 27.7% respectivamente, situación que puede deberse al aumento de instituciones de educación superior así como de la oferta de programas por los establecimientos ya consolidados; por otro lado, la Guajira presenta una disminución sistemática en su tasa de cobertura, pasando de un 18.9% en 2008 a un 15.5% en 2012.

Gráfica 12. Tasa de cobertura bruta en educación superior en Sucre



Fuente: MEN-SNIES. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

De acuerdo a los registros del Ministerio de Educación Nacional, en el departamento de Sucre existen cerca de 21 establecimientos con oferta educativa de nivel superior, que comprende desde la técnica profesional hasta programas de posgrados, a la fecha en estos mismos registros se indica que el período 2001 -2013 cerca 21.899 personas conforman la oferta de egresados de estas instituciones.

En general, en el departamento se ofrecen cerca de 161 programas desde técnicos hasta posgrados, de la oferta de pregrados aproximadamente el 38.3% son licenciaturas, el 25% Arquitectura e ingenierías, 13.3% Ciencias económicas, administrativas, contables y

financieras, 10% Derecho y otras ciencias sociales, 8,3% Ciencias de la salud y el resto hace parte de las denominadas Ciencias Básicas. En relación a los matriculados por nivel y formación, en el año 2013 la representación de programas universitarios era de aproximadamente el 82.9%, lo que evidencia un aumento en el volumen de persona matriculada en este nivel, por cuanto a 2012 esta representaba el 80.7% del total de matriculados, así mismo de igual forma el 17.4% restante lo conforman los niveles tecnológicos y técnico profesionales respectivamente.

Tabla 3. Instituciones de educación superior en Sucre

ORIGEN INSTITUCION DE EDUCACION SUPERIOR INSTITUCION	Sector	Graduados período 2001 - 2013
Escuela de formación de infantería de marina	Oficial	584
Servicio nacional de aprendizaje-SENA-	Oficial	785
Universidad de Cartagena	Oficial	66
Universidad de Pamplona	Oficial	106
Universidad de Sucre	Oficial	5327
Universidad Francisco de Paula Santander	Privada	54
Universidad industrial de Santander	Oficial	41
Universidad nacional abierta y a distancia UNAD	Oficial	719
Universidad pedagógica y tecnológica de Colombia - UPTC	Oficial	30
Corporación unificada nacional de educación superior-CUN-	Privada	1703
Corporación universitaria Antonio José de sucre - CORPOSUCRE	Privada	227
Corporación universitaria del Caribe - CECAR	Privada	11458
Corporación universitaria regional del Caribe -IAFIC-	Privada	43
Corporación universitaria Remington	Privada	35
Fundación universitaria católica del norte	Privada	9
Fundación universitaria Los Libertadores	Privada	76
Fundación universitaria San Martin	Privada	366
Universidad del norte	Privada	210
Universidad del Sinú - Elías Bechara Zainum - UNISINU -	Privada	3
Universidad EAN	Privada	56
Universidad INCCA de Colombia	Privada	1

Fuente: MEN-SNIES. Adaptación Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Específicamente, en cuanto al número de graduados en el departamento de Sucre, se evidencia un progreso sistemático en esta cifra, la cual avanza en la medida que la cobertura de la educación para estos niveles también lo hace; de igual forma, esto es coherente también con lo expuesto en apartados anteriores, donde se ha evidenciado que el porcentaje de personas cuyo máximo nivel educativo es el superior ha aumentado, en

especial en Sincelejo. En este orden de ideas, el departamento registra un incremento respecto a años anteriores al 2012, esta situación también es evidente en Sincelejo, donde el número de graduados se incrementó de 2012 a 2013 pasando de 2.265 a 2.710 respectivamente, es decir, hubo un incremento relativo de cerca de 19.6% (Gráfica XX).

Según el Observatorio Laboral para la Educación del MEN, que es un sistema de información especializado para el análisis de la pertinencia en la educación superior, Sucre representa el 0.9 de los egresados del país a fecha preliminar de 2013, es decir, El departamento de Sucre entre el periodo 2001 -2013 tuvo 24.049 titulaciones.

Gráfica 13. Número de graduados de educación superior



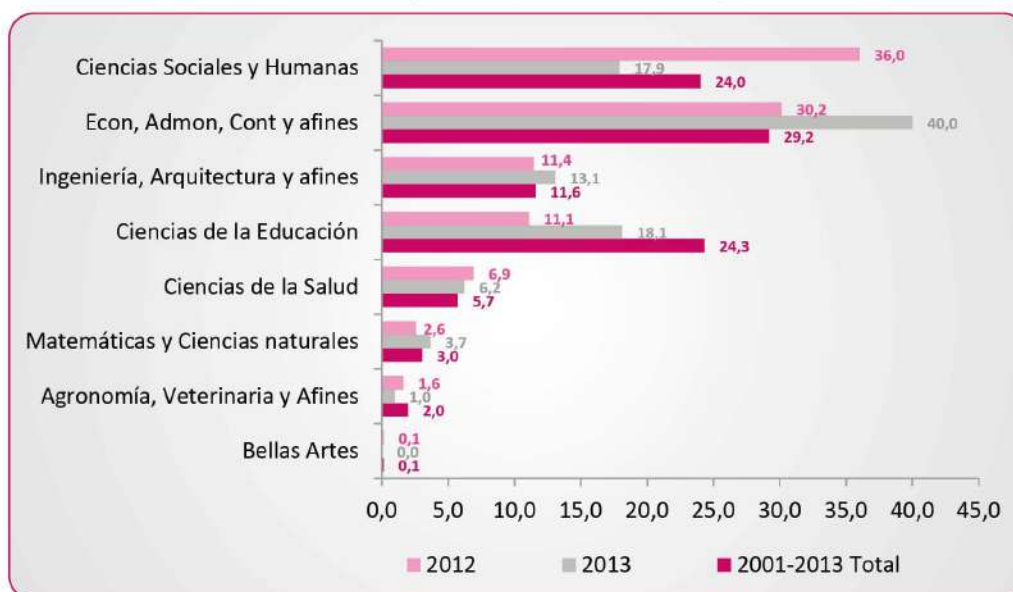
Fuente: Observatorio laboral para la educación. Adaptación Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

De otro lado, el número de graduados en 2013 –cifras preliminares- en el departamento de Sucre sigue una clasificación de acuerdo a los distintos núcleos de formación, donde la mayor proporción de egresados fue en el área de Ciencias Económicas, Administrativas, Contables y afines (40.0%) seguido de las ciencias de la educación y las ciencias sociales y

humanas que representaron el 18.1% y 17.9% respectivamente; sin embargo, puede anotarse que las ciencias sociales y humanas en el 2012 llegaron a representar el 36.0% ocupando el primer lugar, seguidas de las carreras que se consolidan en las administrativas (30.2%) (Gráfico XX). Así mismo, en Sincelejo los graduados en su mayoría durante el 2013 se concentraron en las ciencias económicas, administrativas, contables y afines (40.3%) en coherencia con la tendencia departamental, aunque en el 2012 las ciencias sociales y humanas ocuparon el primer lugar de representación.

Al analizar las demás disciplinas, en el departamento durante período 2001 – 2013 las artes han presentado una representatividad muy baja respecto a los demás núcleos educativos; también, la Agronomía, Veterinaria y afines en promedio para el período solo llega a ser del 2.0%, lo que resulta particularmente interesante, en el entendido de que la vocación departamental es ganadera y agrícola sin embargo el grueso de profesionales se encuentra en el sector empresarial y de servicios; de la misma manera, las ciencias básicas representadas por las matemáticas, ciencias naturales y demás tienen baja representatividad, lo cual es preocupante, toda vez que estas se constituyen en la base fundamental de los procesos de desarrollo científico y tecnológico de un país, sobretodo bajo una dinámica continua de inserción en las dinámicas internacionales de desarrollo (COLCIENCIAS, 2015).

Gráfica 14. Número de graduados de educación superior en Sucre



Fuente: Observatorio laboral para la educación. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

En referencia a la matrícula por nivel de formación en el 2011, en Sucre la mayor proporción de estudiantes se concentró en el nivel de pregrado (75.6%) la cual aumentó para el 2012 en cerca de 10 puntos porcentuales aproximadamente (85.8%) (Ver tabla XX) siguiendo la tendencia de la región, a excepción de los departamentos de Magdalena y Bolívar, donde el pregrado alcanzó a representar el 79.8% y el 68.1% respectivamente, entre otras cosas, porque en estos departamentos la proporción de estudiantes matriculados en carreras técnicas y tecnológicas es superior a la de los demás departamentos de la región Caribe.

Además de esto, a nivel general en la región Caribe se deben profundizar las políticas de promoción y vinculación a programas de posgrados, cuya representatividad es baja en comparación al resto de niveles de formación; particularmente, el departamento de Sucre en el 2012 tuvo en términos relativos una participación mayor de matriculados en posgrados en relación a los demás departamentos.

Tabla 4. Matrícula por nivel de formación 2011 y2012 en Sucre

Departamento	2011			2012		
	% Técnica Profesional y Tecnológica	%Pregrado (Universitario)	%Posgrado (Especialización, Maestría y Doctorado)	% Técnica Profesional y Tecnológica	%Pregrado (Universitario)	%Posgrado (Especialización, Maestría y Doctorado)
Atlántico	9.3	85.7	5.0	9.5	86.0	4.5
Bolívar	29.5	68.5	2.0	30.3	68.1	1.6
Cesar	7.0	92.5	0.6	5.6	93.9	0.5
Córdoba	6.7	90.6	2.8	9.5	88.6	1.9
La Guajira	6.4	92.6	1.0	2.4	94.8	2.8
Magdalena	16.0	81.2	2.8	17.3	79.8	2.8
Sucre	18.4	75.6	6.1	9.3	85.8	4.9

Fuente: MEN-SNIES. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

En general, se puede decir que en relación a las matrículas en la región Caribe hay una tendencia generalizada de los estudiantes de vincularse a niveles de pregrado, sin embargo Magdalena y Bolívar registran mayores niveles de representación en niveles técnicos y tecnológicos respecto al resto; Lo anterior dentro de un panorama de crecimiento en los niveles de cobertura en la educación superior, destacándose Atlántico y Magdalena en el 2012 (43.0% y 27.7% respectivamente) y Sucre solo alcanza cerca de un 17.0%; también puede destacarse el incremento en la oferta de programas en las Ciencias sociales y humanas a pesar de que el nivel de formación académica que más alcance tiene –en términos de programas ofertados- son las Ciencias, económicas, administrativas, contables y afines.

DE acuerdo a la información suministrada por el Observatorio Laboral para la educación, en el departamento de Sucre un egresado del nivel universitario recibió en 2013 ingresos promedio de más de 1.5 SMMLV (\$1.709.365) esto analizando principalmente los egresados provenientes de los dos grandes centros educativos del departamento, que son La Corporación Universitaria del Caribe – CECAR- y la Universidad de Sucre; así mismo, en el nivel técnico y tecnológico a 2013 un egresado del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA- percibió ingresos por valor de \$ 1,028,305.

De otro lado, cuando se analiza la *movilidad laboral* según datos del mismo observatorio, el 42,33% de los graduados en el departamento migran hacia otras zonas del país, en especial otros departamentos de la costa Caribe dónde los ingresos que reciben son superiores al promedio del departamento como el Atlántico y Bolívar, donde se registra que los profesionales sucreños residentes en esas zonas ganan alrededor de \$2.224.027 y \$2.062736 en promedio respectivamente, sin embargo, es el departamento de Córdoba en dónde más *reciben* profesionales Sucreños cuyos ingresos en promedio son de \$1.876.817; lo anterior evidencia una situación preocupante, en el sentido de que los desequilibrios en el mercado de trabajo de Sucre están generando dinámicas de expulsión de mano de obra calificada.

2.5. Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano

El entonces Ministerio de la Protección Social, en consideración del documento CONPES 81 de 26 de Julio de 2004, mediante Decreto 2020 de 2006 organiza el Sistema de Calidad de Formación para el Trabajo en donde define la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano como *"un proceso formativo organizado y sistemático, mediante el cual las personas adquieren y desarrollan a lo largo de su vida competencias laborales, específicas o transversales, relacionadas con uno o varios campos ocupacionales referidos en la Clasificación Nacional de Ocupaciones, que le permiten ejercer una actividad productiva como empleado o emprendedor de forma individual o colectiva"*.

El SENA que es la principal entidad encargada de este tipo de formación, en el año 2013 ofreció una variedad de programas en los que se atendieron población general y vulnerable; así mismo, de acuerdo a la oficina de Dirección de Planeación, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados de la entidad, del total de personas tituladas el 54.8% eran mujeres, al igual que los demás niveles de formación ofertados por el SENA con excepción de los títulos de educación superior, donde la proporción de hombres alcanza el 69.4% (Ver Tabla XX). En cuanto a formación virtual (*incluyendo el programa de Bilingüismo*) ofertó más de 23.000 cupos; en este mismo sentido, la regional

Sucre brindó aproximadamente 2.362 cupos en Formación Técnica Profesional, Tecnológica, Especializaciones y Técnica Laboral y Otros, dirigidas a los sectores enmarcados por las “locomotoras del desarrollo” descritas en el Plan Nacional de Desarrollo del período presidencial anterior, fortaleciendo así la pertinencia de la educación en el territorio (SENA, 2011).

Tabla 5. Distribución de aprendices SENA por nivel de Formación en Sucre

TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS		TOTAL EDUCACION SUPERIOR		TOTAL TITULADA		TOTAL COMPLEMENTARIA	
FEMENINOS	MASCULINOS	FEMENINOS	MASCULINOS	FEMENINOS	MASCULINOS	FEMENINOS	MASCULINOS
56.0	44.0	30.6	69.4	54.8	45.2	58.7	41.3

Fuente: SENA - Dirección de Planeación, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre


De igual manera, desde un enfoque diferencial, se tiene que en el 2013 41.7% de su oferta educativa estaba compuesta por población víctima del desplazamiento a causa de la violencia y el 32.4% se concentró en *jóvenes vulnerables*.

Tabla 6. Distribución de aprendices SENA por Tipo de población en Sucre

POBLACIÓN ATENDIDA	%
Desplazados por la violencia	41.7
Desplazados por fenómenos naturales	0.5
Discapacitados	0.4
Indígenas	7.1
INPEC	0.2
Jóvenes vulnerables	32.6
Mujer cabeza de familia	9.0
Adolescente en conflicto con la ley penal	0.2
Negritudes	0.9
Reintegrados y adolescentes desvinculados de grupos armados organizados al margen de la ley	0.4
Adolescente trabajador	2.7
Remitidos por el pal	0.1
Tercera edad	0.3
Afrocolombianos	2.3
Raizales	0.2
ROM	0.0
Actos terrorista/Atentados/Combates/Enfrentamientos/Hostigamientos	0.1
Amenaza	0.0
Desaparición forzada	0.2
Homicidio / Masacre	1.0
Minas antipersonal, Munición sin explotar, y Artefacto «Explosivo improvisado	0.0
Secuestro	0.1
Tortura	0.0
Vinculación de niños, niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados	0.0
Sobrevivientes minas antipersonales	0.0

Fuente: SENA - Dirección de Planeación, Grupo de Gestión de la Información y Evaluación de Resultados - Aplicativo Sofía Plus. Cálculos Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

En este capítulo, se evidencian los retos que presenta el departamento de Sucre en materia de educación; la cual se concibe como pieza clave en el desarrollo de los territorios. En este sentido el departamento de Sucre está llamado a orientar las políticas públicas a mejorar la calidad y ampliar la cobertura a nivel técnico y superior para



generar nuevas capacidades que permitan a sus habitantes obtener mejores oportunidades y con ello alcanzar empleos decentes.





3. DINAMICA DEL MERCADO LABORAL



3. DINAMICA DEL MERCADO LABORAL

El empleo y el desempleo, son variables sobre las cuales los analistas, sindicatos, la institucionalidad nacional y territorial, los medios de comunicación, los gobernantes, los observatorios laborales, y en general la comunidad, hace mayor seguimiento puesto que en cada familia se viven sus efectos en la cotidianidad. El DANE mediante la Gran Encuesta Integrada de Hogares GEIH, mensualmente lo informa y aun cuando polémicos, constituyen la guía para interpretar el mercado laboral.

En el mercado de trabajo confluyen diferentes variables, demográficas, fiscales, monetarias, educativas, entre otras, adicionalmente el contexto geográfico es importante como determinante de la capacidad de armonización entre la oferta y la demanda de empleos.

La teoría económica considera que aun estando en pleno empleo, cuando quienes deseen trabajar a un salario real de equilibrio lo encuentran, se produce desempleo, Keynes aporta además a la demanda de empleo, la demanda agregada, y describe el desempleo como el resultante de tener una demanda efectiva de trabajadores por debajo de la oferta de quienes se encuentran participando en ese mercado. Continúa la teoría clasificando el paro que se da en el mercado de trabajo como, desempleo friccional (que se produce por la búsqueda que hacen los trabajadores de mejores condiciones en ese mercado), desempleo estructural (cuando los trabajadores por razones de cualificación no responden a las necesidades requeridas por los empresarios), y como se plantearon los clásicos, la desocupación voluntaria, o el concepto neoclásico que considera el trabajo como mercancía y por tanto regulable por el mismo mercado, y en general razones que de distintas escuelas tratan de analizar el encuentro de individuos que acuden a los llamados de empresarios a cambio en salario, ya no real como lo concibieron los clásicos, si no corriente y variable según su propia dinámica (Mochon 1996).

Lo cierto es que quienes ingresan al mercado, la población en edad de trabajar PET, constituida por mayores de 10 años, (en abierta contradicción del trabajo infantil), tienen dos caminos, o se incorporan a la educación o a labores de hogar, y por tanto se convierten en actores inactivos frente al mercado laboral o ingresan a él, laborando o buscando trabajo. A esa población se le conoce como población económicamente activa PEA.

Antes de presentar las estadísticas laborales procesadas por la COMTS sobre la base de la GEIH, es importante aclarar el concepto de ocupación, el cual suele confundirse con trabajo asalariado y que genera tanta polémica. Por definición en la metodología adoptada para su medición, los ocupados de acuerdo con la ficha metodológica de la GEIH del DANE, son las personas que durante el período de referencia (la semana anterior a la realización de la encuesta) se encontraban en una de las siguientes situaciones: ejercieron una actividad en la producción de bienes y servicios de por lo menos una hora remunerada a la semana; los trabajadores familiares sin remuneración y trabajadores familiares sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares, que laboraron por lo menos 1 hora a la semana; y las que no trabajaron en la semana de referencia pero tenían un empleo o trabajo (estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera). Además los policías bachilleres y guardas penitenciarios bachilleres que regresan en las noches a sus hogares.

Para los desocupados el mismo documento del DANE, los define como, las personas de 10 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: “sin empleo”, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador familiar sin remuneración. “en busca de empleo”, es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas. Estaban disponibles para empezar a trabajar. Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: “búsqueda activa de empleo”, y considera como desempleados a quienes en el período de referencia estuvieron: sin empleo o no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los

últimos doce meses. La razón de no búsqueda de empleo es "desaliento", es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo. Estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: Cesantes, las personas que habiendo trabajado antes por lo menos dos semanas consecutivas, se encuentran desocupadas. Y Aspirantes, Las personas que están buscando trabajo por primera vez.

3.1. Oferta laboral potencial.

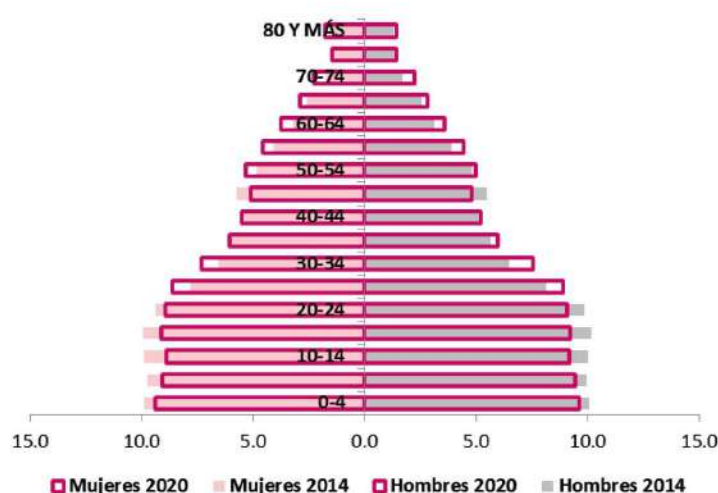
Es la población en edad de trabajar PET (mayor de 10 años en el sector rural y 12 en el urbano), que para el caso de Sucre y Sincelejo se ve influenciada por el fenómeno demográfico denominado "transición demográfica" que termina con el envejecimiento de la población; antes de abordar la PET, es pertinente observar las pirámides poblaciones del departamento y del municipio objeto del análisis. Para el año 2020 de acuerdo con la proyección de la población DANE, base censo 2005, se evidencia la disminución de la población para hombres y mujeres menores de 10 años, lo que en términos del mercado laboral se traduce en disminución de la PET, lo cual debe traducirse en el quinquenio 2015 – 2020 en una disminución de la oferta laboral, oportunidad para aplicar políticas públicas encaminadas a mejorar la calidad de la educación en preescolar y primaria además de ampliar fundamentalmente la cobertura de transición, 68,9% (2014) y mantener primaria que cubre al 95,9% de los estudiantes.

La transición demográfica debe aprovecharse para impedir que adolescentes presionen el mercado laboral adoptando políticas para retenerlos en el sistema educativo; la población en edad de trabajar P.E.T, que comprende a mayores de 10 años, deben estar por su edad, en la educación básica, (grados de primero a noveno) y media (decimo y once), sin embargo las coberturas son preocupantes, según UNICEF (2014) la primaria se encuentra en un 75,6% y la media en 39,8% , situación que lanza a parte de estos jóvenes a un mercado que no tiene la demanda suficiente para recibirlos, dejándolos sin ninguna actividad.

Respecto a la educación universitaria, hoy con una tasa de cobertura (Ministerio de Educación. 2015), del 23,4% deja un número importante de bachilleres sin posibilidades de seguir inactivos, lanzándolo al mercado laboral sin posibilidades reales de conseguir empleo digno, para no mencionar otros caminos ilegales que se le presentan. Reafirma la situación crítica de los jóvenes la tasa de absorción en educación superior inmediata de bachilleres que en 2014 era de 23,9%, la población aumenta la desocupación, la informalidad, y mantiene la trampa de la pobreza.

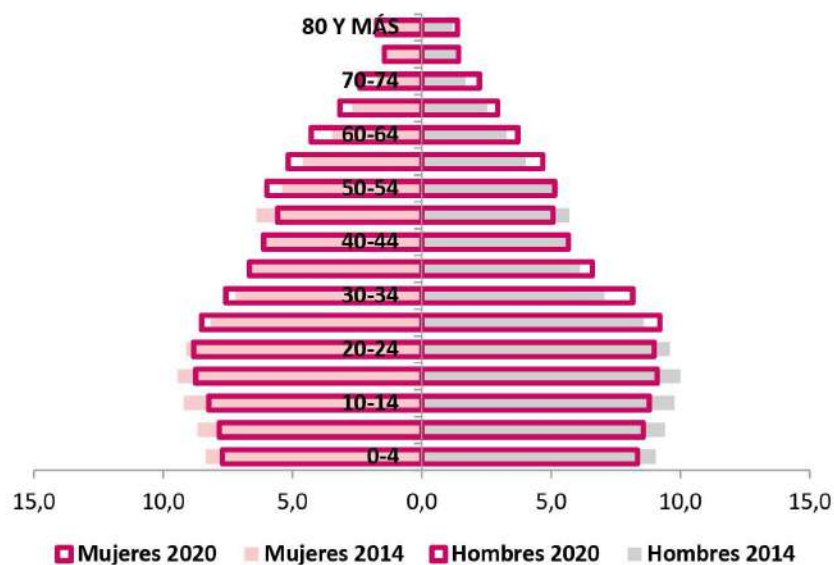
En las gráficas 15 y 16 se observa como para el año 2020 la pirámide empieza a estrecharse en su base, lo cual hace que la población menor de 10 años empiece a perder participación con respecto la totalidad; por ejemplo en Sucre en el año 2014, según proyecciones del DANE, de una población estimada de 843.202, habitantes se pasará a 894.785, de las cuales el 19,8 % en el 2014 y 18,8% en 2020 corresponde a población en edades de 0 a 9 años, en Sincelejo sucede algo similar, en el 2014 la población estimada era de 275.218 habitantes y para 2020, ascenderá a 294.599 de las cuales 17,4% y 16.2 % para 2014 y 2020 respectivamente son menores de 10 años, con estas cifras se ve claramente cómo va a disminuir en este quinquenio la PET y por tanto hará menos presión en el 2020 en el mercado laboral.

Gráfica 15. Pirámide poblacional departamento de Sucre 2014 - 2020.



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Gráfica 16. Pirámide poblacional municipio de Sincelejo 2014 - 2020.



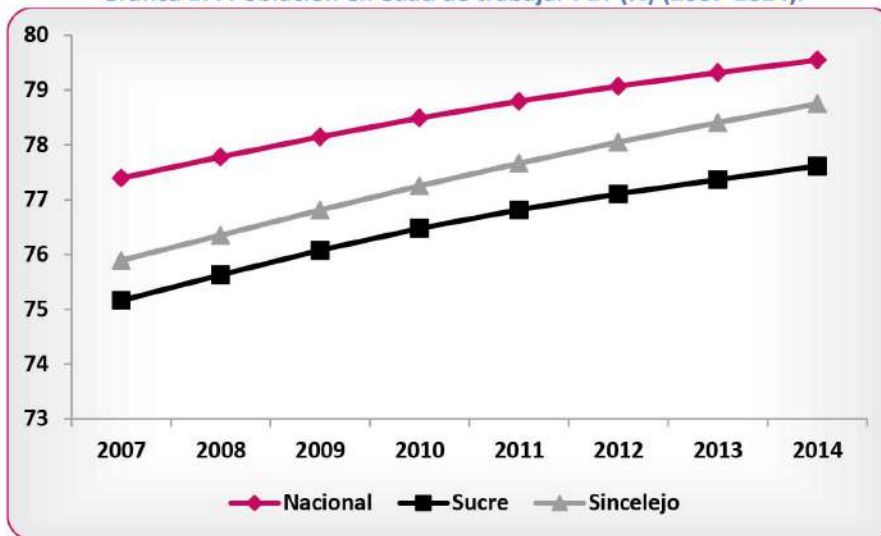
Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Situación similar se produce en Sincelejo, pero también los adultos mayores aumentan en mayor proporción. El futuro de esta población se ve agravada por la informalidad ya que no tendrán en su mayoría pensión de vejez, produciendo mayor dependencia de quienes en ese momento estén ocupados.

La siguiente gráfica muestra la tendencia demográfica de la PET, si bien es cierto que hasta el año 2012 en Colombia, viene creciendo a un ritmo sostenido, a partir de los periodos 2013 y 2014, se disminuye la tendencia y los crecimientos de la población que venían entre el 0.4 y 0.3, puntos porcentuales, pasan al 0.2 p.p, en los dos últimos años de la serie.

Sincelejo sigue la tendencia del crecimiento de la nación y el departamento de Sucre las tasas de crecimiento se desaceleran a partir de 2011. En otras palabras la presión sobre el mercado laboral producto del ingreso de población mayor de 10 años está disminuyendo.

Gráfica 17. Población en edad de trabajar PET (%) (2007-2014).



Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

3.2. Oferta laboral efectiva:

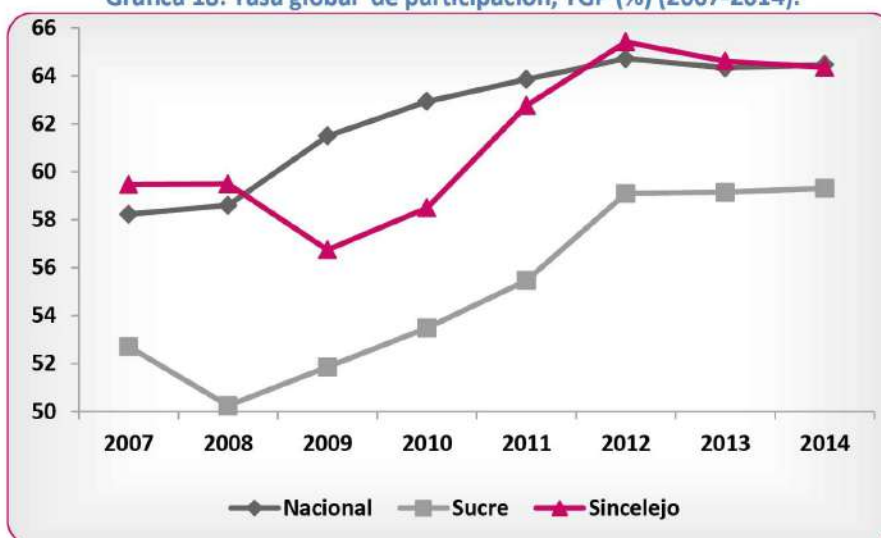
Se consideran dos indicadores, la tasa bruta de participación (TBP) y la tasa global de participación (TGP), la primera calcula la relación entre la población económicamente activa PEA y la población total. Este indicador muestra la relación porcentual entre el número de personas que componen el mercado laboral, frente al número de personas que integran la población total. La segunda, TGP es la más aproximada para mostrar la oferta laboral ya que se relacionan la PEA y la población en edad de trabajar, Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.

Para el periodo estudiado, 2007 – 2014 la TGP u oferta laboral efectiva muestran comportamientos crecientes en el quinquenio 2007 – 2012, el indicador nacional y el de Sincelejo muestran la misma tendencia, de 58,2 % a 64,7 % para la nación y de 59,5 % a 65,4 % para Sincelejo, las dos tendencias se suavizan y se podría decir que se mantienen en un nivel de 64 participantes en el mercado laboral por cada 100 individuos en edad de trabajar.

En el departamento de Sucre el comportamiento es similar, entre el 2007 y el 2012, pasa de 57,2% a 59,1% y se mantiene en los dos siguientes años en el mismo nivel, 59 participantes en el mercado por cada 100 individuos en edad de trabajar.

La pregunta que sugiere la gráfica es la razón del comportamiento de la oferta laboral, o se incrementa la demanda de trabajadores producto de un crecimiento económico que motive a los integrantes de la PEA a mejorar sus condiciones salariales o la mayor demanda anima parte de los inactivos a concurrir al mercado, o, también cuando las condiciones económicas son malas obligan a otros miembros de la familia a buscar ocupación, incrementando el número de trabajadores disponibles. Es importante destacar que en Sincelejo, la PET (Departamento Nacional de Estadísticas, DANE, 2014) es mayor para las mujeres que para los hombres, la componen 104.156 mujeres y 97.154 hombres.

Gráfica 18. Tasa global de participación, TGP (%) (2007-2014).

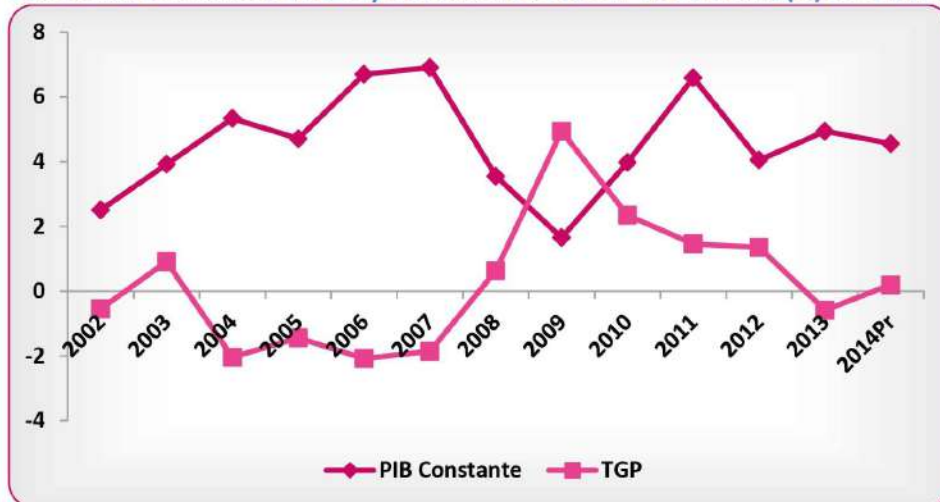


Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Se debe recordar que de una parte hay una transición demográfica que disminuye la población joven y de otra, el mercado nacional y en mayor proporción en Sucre y Sincelejo la ocupación tiene un componente muy grande de informalidad, lo cual puede significar desaliento de la oferta ante el escaso crecimiento del empleo asalariado.

Siguiendo lo mencionado anteriormente, a continuación se muestra el comportamiento de la TGP y el crecimiento económico medido por el producto interno bruto PIB; claramente se presenta una asimetría entre el crecimiento económico y la oferta laboral, obsérvese como en los años de mayor crecimiento del PIB (deflactado), la respuesta de la TGP ha sido negativa, los años 2006 y 2007, con crecimientos económicos del 6,7 % y 6,9 %, la oferta laboral disminuye en -2,1 y -1,9%, y por ejemplo en el 2009 de modesto crecimiento económico, 1,7 el más bajo de la serie analizada, tiene en ese mismo año el mayor crecimiento de la TGP 4,9% . Sin explicar este comportamiento, las posibilidades miradas desde la teoría Keynesiana podría ser que un crecimiento económico mejore los ingresos y parte de la oferta del mercado de trabajo regrese al sistema educativo o a labores de hogar al mejorar el salario, o lo contrario, en periodos de desaceleración de la economía se deteriore el salario real y más integrantes del hogar deban salir a emplearse para compensar la baja de los ingresos familiares. El mercado laboral en Colombia requiere un análisis más exhaustivo, desde este documento se proporcionan las estadísticas, corresponde a los investigadores sociales y económicos tratar de encontrar respuestas

Gráfica 19. Crecimiento del PIB y crecimiento de la TGP en Colombia (%) 2002-2014.



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Se presenta a continuación el comportamiento en el periodo de quienes realmente participan en este mercado, se recuerda que en la PEA, están los trabajadores asalariados y no asalariados y aquellas personas que están buscando empleo.

Gráfica 20. Población económicamente activa PEA (%) (2007-2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Entre el 2009 y el 2011 se presentó en el país un crecimiento importante, (a precios constantes pasa de 1,6% a 5,5%), sin embargo no tuvo respuesta igual de la PEA que viene cayendo desde 2009 y que solo se recupera a partir del año 2013, en Sucre por el contrario crece, coincidiendo solo en el 2013 tanto con el nacional y el de Sincelejo. Pero Sincelejo es más atípica, mientras Colombia y Sucre crecen, la oferta de trabajo decrece el 2,5%, pero a partir de ese año y hasta el 2011 tiene un crecimiento acelerado hasta alcanzar un 9,6%, los autores llaman la atención a los investigadores para que se evalúe que sucedió en ese periodo en la oferta laboral real, ya que partir de ese año, disminuye hasta prácticamente igualarse con Sucre y con la oferta nacional. Probablemente en el análisis de demanda se encuentre parte de la respuesta, aun cuando sigue siendo importante explicar el por qué. Como dato adicional para tener en cuenta en políticas de equidad de género, por sexo la PEA en Sincelejo (Departamento Nacional de Estadísticas, DANE, 2014) es de 73.617 hombres y 58.129 mujeres.

3.3. Demanda laboral

La tasa de ocupación es el indicador que representa la demanda efectiva que el mercado laboral incorpora en un periodo, tal como se explicó al inicio de este capítulo, la ocupación no necesariamente implica empleo asalariado y formal.



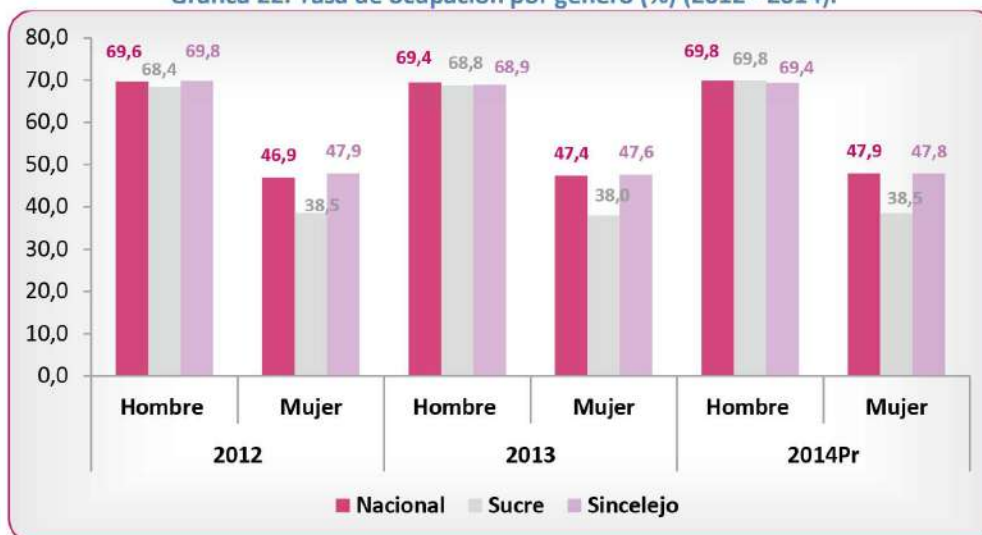
Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

La comparación del departamento y el municipio con el total nacional muestra elementos comunes, entre los años 2009 a 2012 se da un crecimiento importante en la ocupación en todo el territorio nacional, pasan de 54,1% a 58% a nivel nacional, de 46,9% a 53,6% en el departamento de Sucre y de 50,2% a 58,4% en Sincelejo a 2012, este cuatrienio es de un alto crecimiento en la demanda laboral, sin embargo en los años 2013 y 2014 la ocupación pierde su tendencia ascendente, en 2013 se estabiliza a nivel nacional y en Sucre, disminuyendo en Sincelejo en 0,5 puntos porcentuales; en 2014 vuelve a mostrar un leve incremento en los tres entes analizados. En el último trienio se ocuparon 13.485 personas en Sucre y 4.476 en Sincelejo.

La ocupación por género en el mercado laboral colombiano es mayoritariamente masculina. Son los hombres quienes tienen mayores posibilidades de ocuparse, en la siguiente gráfica se muestra la tasa de ocupación, relacionada con la población en edad de trabajar PET. Para el departamento de Sucre de cada 100 mujeres mayores de 10 años, aproximadamente 38 participan en el mercado laboral, y aproximadamente 70 hombres

en edad de trabajar se encuentran ocupados. El comportamiento de la tasa de ocupación por género en Sucelejo se parece al nacional, para el 2014 estas eran para hombres el 69,4% y 69,8% de la PET para Sucelejo y Nacional, y para mujeres del 47,8 y 47,9 respectivamente.

Gráfica 22. Tasa de ocupación por género (%) (2012 - 2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

El mercado no tiene en cuenta la equidad de género, de ahí que el Estado ha tenido que intervenir con políticas públicas tratando de favorecer lo que se puede interpretar como discriminación por razones de género en el empleo, el Ministerio de Trabajo por ejemplo, diseñó un programa denominado, El Programa Nacional de Equidad Laboral con Enfoque Diferencial de Género, que busca:

1. Prevenir las discriminaciones e inequidades en el ámbito laboral por razones de género.
2. Reducir las brechas de desempleo entre hombres y mujeres así como la segregación laboral de género.
3. Reducir la informalidad concentrada en las mujeres.
4. Promover y fortalecer el diálogo social y generar mecanismos de vigilancia, control y seguimiento a indicadores de brechas de género en el mercado laboral. Esta es una política pública integral, que involucra a instituciones públicas y privadas en la búsqueda de la reducción de la discriminación por razones de

género en cuestiones de acceso y permanencia en el empleo. (Ministerio de Trabajo. 2013)

Sin embargo entre los periodos 2012 a 2014, la situación no ha tenido cambios significativos. En Sincelejo (Departamento Nacional de Estadísticas, DANE, 2014) los ocupados ascienden a 69.503 hombres y 52.515 mujeres.

Parte importante del problema laboral en el país tiene que ver con la calidad del empleo que se produce, Marul (como se citó en Farne,2012) define la calidad del empleo en cinco dimensiones, o aspectos principales de la calidad del empleo, (...) los ingresos laborales – que se expresan como múltiplos de la línea de pobreza–, la jornada laboral –que a su turno se compone de las variables número de horas trabajadas, subempleo por insuficiencia de horas y número de trabajos desempeñados–, la estabilidad laboral –que tiene en cuenta las modalidades de contratación de los asalariados: si su empleo es temporal o permanente, si existe contrato laboral y si éste ha sido estipulado de forma escrita o verbal–, la protección social de los asalariados –en el sentido de su afiliación a la seguridad social–, y la salud y seguridad en el lugar de trabajo –como proxy de las condiciones de salubridad y seguridad laboral para los trabajadores independientes, que se define dependiendo de si ellos trabajan en locales fijos, en viviendas, en la vía pública o desplazándose.

El último capítulo de este documento, trata el problema de empleo decente para Sincelejo, aquí en esta sección se muestran algunos de sus componentes que hacen parte de la conceptualización de la calidad del trabajo y del trabajo decente.

En la siguiente tabla se muestra el comparativo entre Colombia, Sucre y Sincelejo para los ocupados según el tipo de contrato:

Tabla 7. Ocupados por tipo de contrato (%) (2012-2014).

		2012	2013	2014
Colombia	Verbal	42.9	41.6	39.4
	Escrito	56.9	58.3	60.5
	No informa	0.1	0.1	0.1
Sucre	Verbal	60.6	59.3	51.3
	Escrito	39.4	40.7	48.7
	No informa	0.0	0.0	0.0
Sincelejo	Verbal	44.6	43.2	38.7
	Escrito	55.4	56.8	61.3
	No informa	0.1	0.0	0.0

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

En Sucre prevalece el contrato verbal 51.3%, para Colombia y Sincelejo se presenta nuevamente otra coincidencia, el contrato escrito supera el verbal, 60.5% y 61.3%, respectivamente comportamiento parecido en el trienio.

Tabla 8. Ocupados por tipo de contrato (%) (2012-2014).

Ocupados por tipo de contratos (%) (2012 - 2014)																		
Tipo Contrato	Nacional						Sucre						Sincelejo					
	2012	%	2013	%	2014	%	2012	%	2013	%	2014	%	2012	%	2013	%	2014	%
A término indefinido	3,992,752	65.3	4,232,256	65.6	4,613,525	66.6	27,551	61.4	31,678	63.7	34,121	60.3	15,415	60.8	17,063	61.3	19,623	62.7
A término fijo	2,098,021	34.3	2,204,618	34.2	2,296,279	33.1	17,186	38.3	17,888	36.0	22,494	39.7	9,897	39.1	10,745	38.6	11,660	37.3
No informa	22,188	0.4	18,156	0.3	20,206	0.3	129	0.3	136	0.3	15	0.0	25	0.1	20	0.1	18	0.1
Total	6,112,961	100	6,455,030	100.0	6,930,010	100	44,866	100	49,702	100	56,630	100	25,337	100	27,828	100	31,301	100

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

De quienes tienen contrato escrito, que es un indicador de formalidad, para el periodo 2012 - 2014, predomina el contrato a término indefinido en todos los entes territoriales, sin embargo si comparamos el total de ocupados frente a quienes tienen contrato escrito, se puede concluir (problema de la calidad del empleo) haciendo referencia al año 2014, que solo el 15,9% en el departamento de Sucre, el 26,6% en Sincelejo y 32,19% a nivel

nacional⁴, tienen un contrato escrito que consigna la relación laboral entre empleado y empleador. Ese es un factor determinante también de la informalidad.

La siguiente grafica muestra estadísticas importantes, se puede denominar “Envejecimiento del trabajador” Para el trienio 2012-2014, la participación en la ocupación de los mayores de 50 años es creciente en los tres entes territoriales, es más, para el año 2014, por rango de edad es el mayor grupo etario que participa en el mercado laboral, situación que plantea varios retos ya que es el grupo de ocupados que debe abandonar el trabajo en un tiempo relativamente corto y que para el caso de Sucre y Sincelejo, dado el alto índice de informalidad que presenta la ocupación, una parte importante de trabajadores no están aportando para su futura pensión, tal como se mostrará más adelante.

Por otros rangos de edad, quienes están ocupados y están entre 20 y 39 años, presentan tasa de participación creciente en los tres entes analizados

Tabla 9. Ocupados por rango de edad (%) (2012-2014).

Rangos de edad (decenal)	Ocupados 2012						Ocupados 2013						Ocupados 2014					
	Nacional	%	Sucre	%	Sincelejo	%	Nacional	%	Sucre	%	Sincelejo	%	Nacional	%	Sucre	%	Sincelejo	%
10 a 19	1609300	7.7	29455	8.6	7677	6.8	1539763	7.3	26816	7.8	7616	6.8	1509899	7.3	24999	7.3	6722	6.0
20 a 29	4951527	23.8	76568	22.4	27375	24.4	5018169	23.8	75239	21.7	27152	24.2	5126866	24.7	79759	23.3	28097	25.0
30 a 39	4933796	23.8	76414	22.3	26378	23.5	5061210	24.0	77192	22.3	27171	24.2	5199665	25.0	78500	23.0	27389	24.4
40 a 49	4512440	21.7	74947	21.9	24647	22.0	4522475	21.4	76457	22.1	24891	22.2	4534606	21.8	79088	23.1	25114	22.4
50 y más	4759190	22.9	84558	24.7	26103	23.3	4970135	23.5	90228	26.1	26583	23.7	5213384	25.1	93081	27.2	29013	25.9
Total	20766251	100.0	341943	100.0	112179	100.0	21111752	100.0	345932	101.2	113413	101.1	21584420	100.0	355428	100.0	116334	100.0

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

El segmento de la población comprendida en el rango de 20 a 39 años, presenta un mayor participación en el periodo 2014, para la Nación llega al 49,7%, 46,3 en el departamento y 49,4 en Sincelejo. Esta población es la que tiene la mayor tasa de dependencia, por tanto sus ingresos deben ser suficientes para mantener a los niños y adolescentes y a los adultos mayores de 65 años.

En la siguiente gráfica se muestra la remuneración de los trabajadores por actividad económica en el departamento de Sucre, para los sectores, agropecuario, industria

⁴ El porcentaje resulta de tomar, el número de trabajadores con contrato de trabajo y dividirlo entre el número de ocupados totales para los entes comparados.

manufacturera, construcción, comercio, restaurantes y hoteles, y telecomunicaciones, el ingreso promedio no alcanza siquiera al salario mínimo.

Tabla 10. Ocupados por ramas de actividad económica (%) (2012-2014).

Ramas de actividad económica	Ocupados por rama de actividad económica (%) (2012 - 2014)																	
	Colombia						Sucre						Sincelejo					
	2012		2013		2014		2012		2013		2014		2012		2013		2014	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
Agropecuaria	3694739	17.8	3586622	17.0	3582758	16.6	77859	22.8	76664	22.2	78544	22.1	1828	1.6	1309	1.2	1636	1.4
Minas - Canteras	220152	1.1	208916	1.0	202845	0.9	724	0.2	1354	0.4	377	0.1	111	0.1	110	0.1	142	0.1
Industria Manufacturera	2719890	13.1	2594623	12.3	2628649	12.2	32111	9.4	30727	8.9	30320	8.5	12613	11.2	10884	9.6	11225	9.6
Electricidad/ Gas/Agua	105088	0.5	105889	0.5	121386	0.6	1115	0.3	1276	0.4	1612	0.5	775	0.7	699	0.6	693	0.6
Construcción	1229350	5.9	1216687	5.8	1301225	6.0	20954	6.1	22013	6.4	28015	7.9	7741	6.9	8123	7.2	8897	7.6
Comercio/ Restaurantes/Hoteles	5525534	26.6	5752469	27.2	5856164	27.1	91469	26.7	97422	28.2	93038	26.2	40467	36.1	40842	36.0	39474	33.9
Transporte/ Comunicaciones	1721635	8.3	1762056	8.3	1793964	8.3	37552	11.0	34681	10.0	37096	10.4	14982	13.4	15520	13.7	15324	13.2
Establecimientos Financieros	263502	1.3	289654	1.4	289485	1.3	2400	0.7	2570	0.7	2532	0.7	1278	1.1	1419	1.3	1496	1.3
Actividades Inmobiliarias	1386738	6.7	1497866	7.1	1565221	7.3	8027	2.3	8456	2.4	10161	2.9	4642	4.1	4844	4.3	5234	4.5
Servicios	3893411	18.7	4093092	19.4	4239659	19.6	69716	20.4	70769	20.5	73725	20.7	27727	24.7	29663	26.2	32203	27.7
No Informa	6212	0.0	3878	0.0	3064	0.0	16	0.0	0	0.0	8	0.0	15	0.0	0	0.0	10	0.0
Total Ocupados	20766251	100	21111752	100	21584420	100	341943	100	345932	100	355428	100	112179	100	113413	100	116334	100.0

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

La actividad que más demanda trabajadores es la de comercio, restaurantes y hoteles en todos los territorios investigados, seguidos de servicios personales y sociales. Sincelejo es un municipio en donde el sector terciario es el mayor demandante de ocupación, (sumado, comercio, restaurantes y hoteles, transporte y comunicaciones, establecimientos financieros, actividad inmobiliaria y servicio personales y sociales) representa en 2014 el 80.6% de los ocupados, frente a 60,9% de Sucre y a nivel nacional el 63.6%

La agricultura es la segunda actividad generadora de ocupación en el departamento, la tercera a nivel nacional y poco representativa en Sincelejo, (1,4%). La industria manufacturera actividad que agrega valor por excelencia, en Colombia ocupa, para 2014 la cuarta fuente de ocupación en demanda efectiva de mano de obra, lo mismo que en Sincelejo y quinta en Sucre. Importante resaltar que en los tres territorios viene perdiendo participación, de una manera más moderada, en Sincelejo.

También para destacar el sector construcción, sector demandante de mano de obra poco calificada, que viene creciendo en todos los entes observados.

Tabla 11. Ingresos promedio por actividad económica (%) departamento de Sucre (2012 -2014).

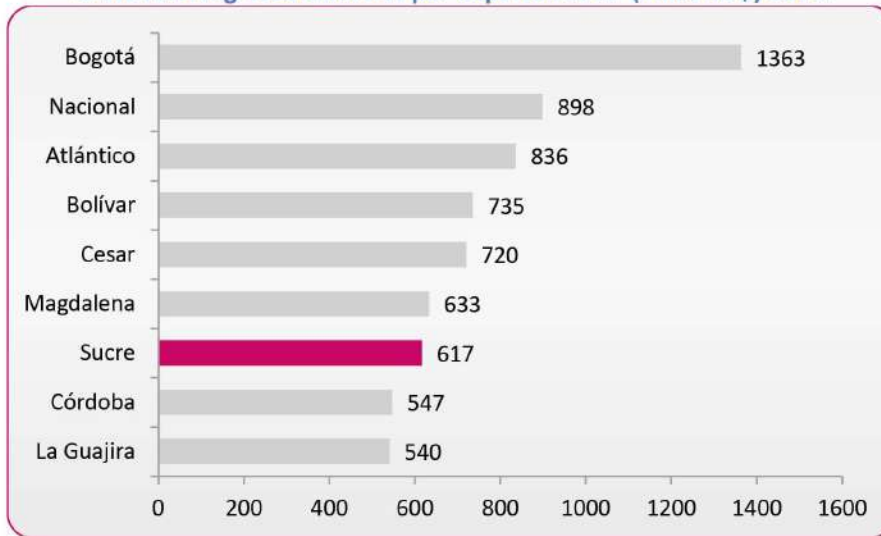
Ramas de actividad económica	Ingresos promedio por actividad económica (%) (2012 -2014)					
	Sucre					
	2012		2013		2014	
	Ingreso promedio	%	Ingreso promedio	%	Ingreso promedio	%
Agropecuaria	396.610	5.1	449.930	6.4	439.958	5.1
Minas - Canteras	1.480.392	19.1	917.409	13.0	1.769.638	20.5
Industria Manufacturera	338.808	4.4	388.343	5.5	434.487	5.0
Electricidad/ Gas/Agua	1.098.730	14.2	951.526	13.5	1.089.615	12.6
Construcción	486.724	6.3	571.338	8.1	581.814	6.7
Comercio/ Restaurates/Hoteles	476.847	6.2	446.652	6.3	517.536	6.0
Transporte/ Comunicaciones	466.394	6.0	492.482	7.0	554.149	6.4
Establecimientos Financieros	898.762	11.6	1.115.212	15.8	1.152.284	13.4
Actividades Inmobiliarias	785.959	10.2	823.585	11.7	934.151	10.8
Servicios	810.885	10.5	906.268	12.8	973.728	11.3
No Informa	497.320	6.4	0	0	180.000	2.1
Ingreso promedio	527.547	100.0	566.639	100.0	617.171	100.0

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Las actividades económicas que en promedio tienen mejor remuneración son en su orden, minas y canteras, electricidad/gas/agua, establecimientos financieros, servicios, y actividades inmobiliarias. Cabe destacar que solo minas y canteras remunera en promedio por encima de dos salarios mínimos legales vigentes a diciembre de 2014. Las remuneraciones que presenta el departamento, explica en parte, el subempleo, la informalidad y la pobreza.

Comparando los ingresos percibidos por los trabajadores a nivel de la región Caribe comparándolas con la media nacional y Bogotá, Sucre para 2014, con un ingreso promedio de \$ 617 mil pesos, supera solo a Córdoba y Guajira. Comparada con Bogotá lo recibido por los sucreños es el 45,27% del promedio de ingresos de los bogotanos, el 68,7% de los ingresos que en promedio se reciben en el país y el 73,80 % de los atlanticenses.

Gráfica 23. Ingresos laborales por departamento (miles de \$) 2014.



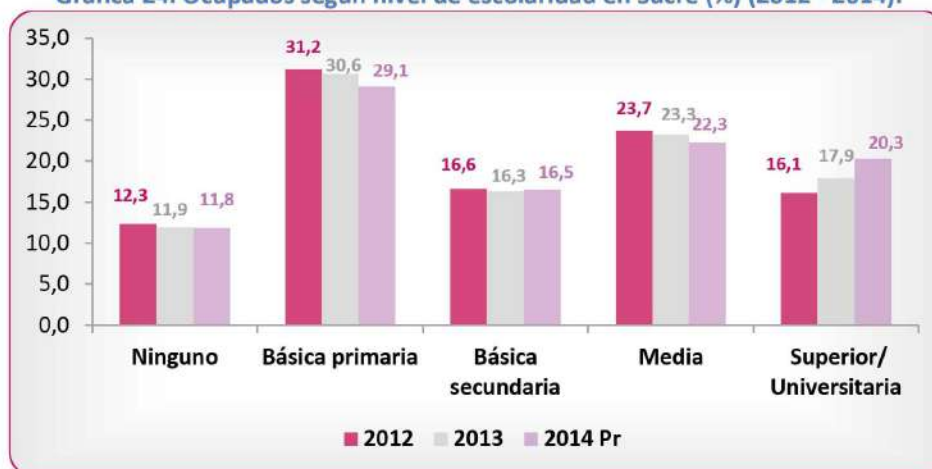
Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Diversos estudios han demostrado la correlación existente entre la educación y los salarios, la Unidad de Investigaciones en estudio publicado por Banco de la Republica, concluye que:

“La evolución de los salarios reales en Colombia ha estado caracterizada por un incremento en el salario de los trabajadores con educación universitaria o superior frente a los salarios de los trabajadores con bachillerato completo. Este incremento en los salarios ha estado acompañado de un crecimiento en la oferta laboral relativa de trabajadores con universidad completa o superior. Usando un modelo sencillo de oferta y demanda propuesto por Katz y Murphy (1992), Autor, Katz y Krueger (1998) y Katz y Autor (1999), este trabajo confirma la hipótesis de que crecimientos en la demanda relativa por trabajadores calificados son necesarios para poder observar simultáneamente los incrementos tanto en salarios relativos como en la oferta relativa de trabajadores calificados.” (Vargas, 2011, pág. 27)

Para los investigadores se considera importante evaluar el nivel educativo de los ocupados, en la siguiente gráfica se puede apreciar el nivel de escolaridad que se presenta en el departamento.

Gráfica 24. Ocupados según nivel de escolaridad en Sucre (%) (2012 - 2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

En el año 2014, el 11,8% no tienen ningún tipo de educación, el 45,6% de los ocupados tienen educación primaria y básica secundaria, media el 22,3%; y aun cuando viene aumentando en los periodos analizados, el 20,3%, son profesionales. En el capítulo de educación que contiene el presente documento, se encuentra de manera detallada un análisis de la educación en Sucre y Sincelejo.

Si se une, informalidad y educación, pueden encontrarse respuestas a los niveles de ingreso que reciben los ocupados sucreños.

Tabla 12. Ocupados por posición ocupacional Sucre (%) (2013-2014).

Ocupados por posición ocupacional en Sucre (2013 y 2014)				
Posición ocupacional	2013		2014	
	Número	%	Número	%
Obrero, empleado particular	53.589	15.5	53.649	15.1
Obrero, empleado del gobierno	16.163	4.7	15.797	4.4
Empleado doméstico	14.461	4.2	15.103	4.2
Cuenta propia	222.521	64.3	235.493	66.3
Patrón o empleador	7.559	2.2	6.221	1.8
Trabajador familiar sin remuneración	13.576	3.9	13.584	3.8
Trabajador sin remuneración en otras empresas	1.460	0.4	1.107	0.3
Jornalero o Peón	15.412	4.5	13.370	3.8
Otro	1.191	0.3	1.104	0.3
Ocupados Total Sucre	345.932	100.0	355.428	100.0

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Los ocupados se clasifican también de acuerdo con la posición que la persona adquiere en el ejercicio de su trabajo, ya sea como trabajador familiar sin remuneración; trabajador sin remuneración en otras empresas, obrero empleado particular; obrero empleado del gobierno; empleado doméstico; trabajador por cuenta propia, jornalero o peón y patrón o empleador. La posición ocupacional es una radiografía de la calidad de trabajo que presenta en el mercado laboral. Para el departamento de Sucre la posición ocupacional predominante es por cuenta propia, en el 2013 representa el 64,3 % y crece en 2014 a 66,3 %. En Sincelejo 55,1 % y 54,2 % respectivamente para los años comparados, la segunda es obrero o empleado particular, que para el último año, alcanza el 15,1 % en el departamento. Las demás posiciones ocupacionales de Sucre no alcanzan a participar en el 5% del mercado laboral.

Tabla 13. Ocupados por posición ocupacional en Sincelejo (2013 y 2014).

Ocupados por posición ocupacional en Sincelejo (2013 y 2014)				
Posición ocupacional	2013		2014	
	Número	%	Número	%
Obrero, empleado particular	28699	25.3	30462	26.2
Obrero, empleado del gobierno	6637	5.9	7522	6.5
Empleado doméstico	6362	5.6	6121	5.3
Cuenta propia	62435	55.1	63085	54.2
Patrón o empleador	3043	2.7	3264	2.8
Trabajador familiar sin remuneración	5597	4.9	5069	4.4
Trabajador sin remuneración en otras empresas	417	0.4	610	0.5
Jornalero o Peón	7	0.0	25	0.0
Otro	216	0.2	176	0.2
Ocupados Total Sincelejo	113413	100.0	116334	100.0

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

En el municipio la segunda posición ocupacional la tienen los trabajadores que laboran como obrero, empleado particular, con el 25,3 % y con leve crecimiento en 2014, 26,2 %. Para Sincelejo hay que destacar a los ocupados en empleado doméstico, cuarta posición ocupacional, que incorpora a 6.121 trabajadores en 2014, superado por 1401 puestos de trabajo que genera la posición, obrero, empleado del gobierno. Para una mejor comprensión de la dimensión que genera la ocupación en Sucre y su capital, se debe remitir al concepto de calidad del empleo. Según Farne (2002), “podemos decir que la calidad del empleo está vinculada a factores relacionados con sus ocupaciones que redundan en su bienestar”.

También la posición ocupacional sirve para medir la informalidad, de hecho el DANE la presenta de esa manera, por ejemplo para Sincelejo 2014, la tasa de informalidad pasó de 69,5% en 2012 a 65,29 % en 2014 (trimestre móvil octubre – diciembre DANE, GEIH), y en las 23 ciudades medidas en la GEIH, de 50,2% a 50,5%, en el mismo periodo. Para una mejor comprensión acerca de la informalidad y para lograr un mejor análisis, se toma de la ficha metodológica del DANE para medir la informalidad, las posiciones ocupacionales

que la componen: Ocupado informal (OI): Son las personas que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones:

1. Los empleados particulares y los obreros que laboran en establecimientos, negocios o empresas que ocupen hasta cinco personas en todas sus agencias y sucursales, incluyendo al patrono y/o socio;
2. Los trabajadores familiares sin remuneración en empresas de cinco trabajadores o menos;
3. Los trabajadores sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares;
4. Los empleados domésticos en empresas de cinco trabajadores o menos;
5. Los jornaleros o peones en empresas de cinco trabajadores o menos;
6. Los trabajadores por cuenta propia que laboran en establecimientos hasta cinco personas, excepto los independientes profesionales;
7. Los patronos o empleadores en empresas de cinco trabajadores o menos;
8. Se excluyen los obreros o empleados del gobierno.

El último capítulo de este documento, presenta un análisis del trabajo decente que retomara el tema. En la siguiente tabla podemos apreciar este fenómeno para los tres últimos años.

Tabla 14. Informalidad por posición Ocupacional. Sincelejo, trimestre móvil octubre – diciembre (2012 -2014).

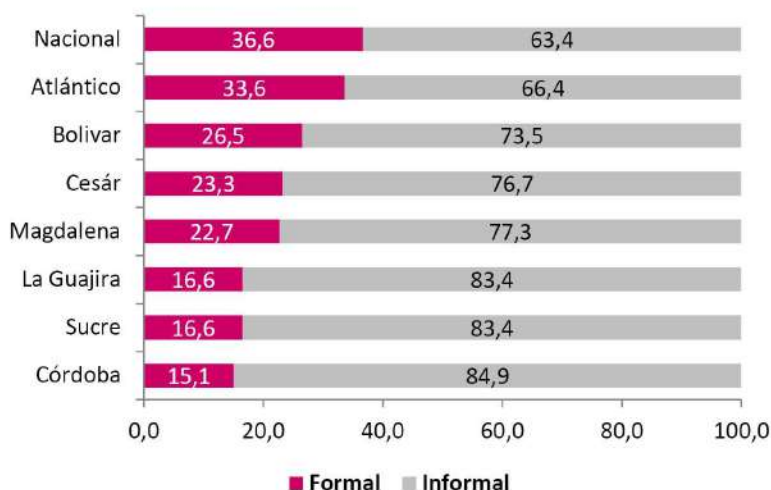
Informalidad medida por posición ocupacional. 2012 - 2014. Miles						
	2012	%	2013	%	2014	%
Ocupados	115	100	114	100	121	100
Formales	35	30.43	39	34.21	42	34.71
Informales	80	69.57	75	65.79	79	65.29

Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Pero también en la literatura económica se puede clasificar el empleo como formal e informal dependiendo de la afiliación de los trabajadores a la caja de compensación, en

Sucre, esta situación se muestra preocupante, de cada 100 ocupados solo 17 (aproximadamente) se encuentran afiliados a Comfasucre, lo cual indica que cotiza tanto a salud como pensión de jubilación en 2014.

Gráfica 25. Ocupados con empleo formal y con empleo informal (%) (2014).



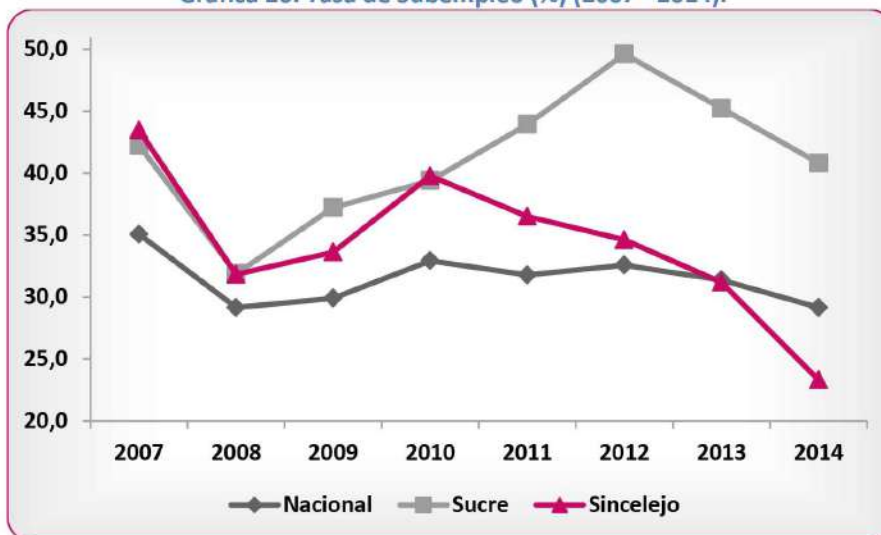
Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

El subempleo se refiere a aquellas personas que estando ocupadas consideran que su trabajo es inadecuado por varias razones, ingresos insuficientes, jornada laboral, o por competencias, en otras palabras, el trabajador siente que su labor no está remunerada adecuadamente, que está disponible para trabar más tiempo y no puede, o que está capacitado para laborar en otro puesto de trabajo porque posee competencias laborales y no encuentra donde ejercerlas. Por estas razones la ocupación que tenga estas condiciones se considera de baja calidad y se denomina Subempleo.

La tasa de subempleo TS mide la proporción de ocupados que están subempleados dentro de la población económicamente activa.

El subempleo en Colombia según la GEIH ha venido mejorando, en el presente estudio se comparan las tasas para la Nación, el departamento de Sucre y Sincelejo y para el periodo referenciado, en todos los entes hay una ostensible mejora partir del año 2010 en Sincelejo y el resto del país, y en Sucre 2012.

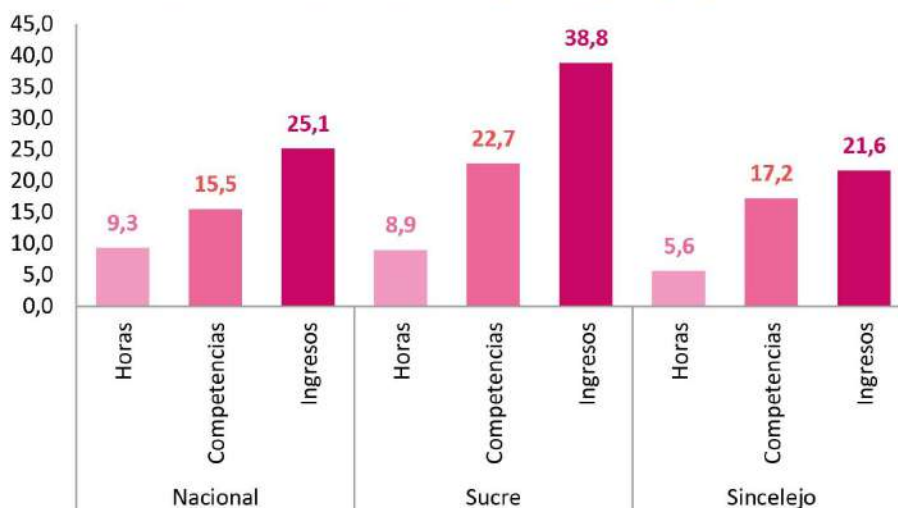
Gráfica 26. Tasa de Subempleo (%) (2007 - 2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Para una mejor comprensión de este fenómeno que presenta el mercado laboral, se analiza a continuación las clases de subempleo en que lo divide el DANE, el subempleo subjetivo se refiere al simple deseo manifestado por el trabajador de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o tener una labor más propia de sus personales competencias. El subempleo objetivo comprende a quienes tienen el deseo, pero además han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio. El subempleo es ocupación considera inadecuada y las razones que se aducen, en el caso del subempleo subjetivo, en mayor proporción, es por ingreso tanto en el territorio nacional, como en Sucre y Sincelejo, 38,8% y 21,6% respectivamente en el 2014. En segundo lugar, porque los trabajadores están capacitados para desarrollar ocupaciones que exigen mayores competencias y en la actual no les permite realizarlas, por esta razón, en Sucre 22,7% y en Sincelejo 17,2, en menor proporción por insuficiencia en horas en los entes analizados.

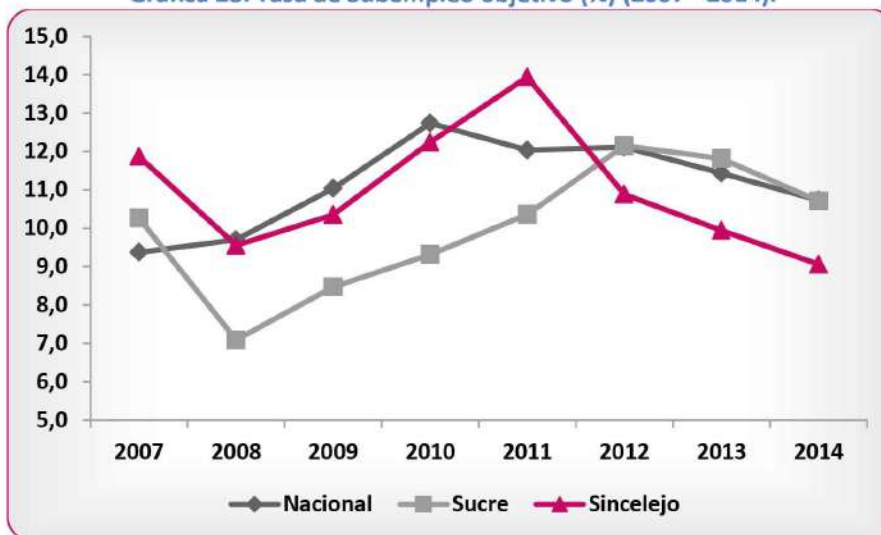
Gráfica 27. Razones del subempleo subjetivo (%) 2014.



Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Quienes están ocupados pero no se encuentran satisfechos, comienzan a perder participación a partir del año, 2012, obsérvese en la siguiente gráfica.

Gráfica 28. Tasa de Subempleo objetivo (%) (2007 - 2014).



Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Al igual que en el subempleo subjetivo, son los ingresos la mayor razón para estar subempleado y por competencias la segunda, si se revisa la remuneración por actividades económicas presentadas anteriormente y por sectores económicos, la informalidad, entre otros, se pueden encontrar respuestas a la mala calidad de la ocupación que se presenta, no solo a nivel nacional, si no en el departamento y el municipio. Las fuentes de la pobreza, inequidad y descomposición social pueden tener su origen en la calidad de ocupación que se ofrece en el mercado laboral.

Gráfica 29. Razones del subempleo objetivo (%) 2014.



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

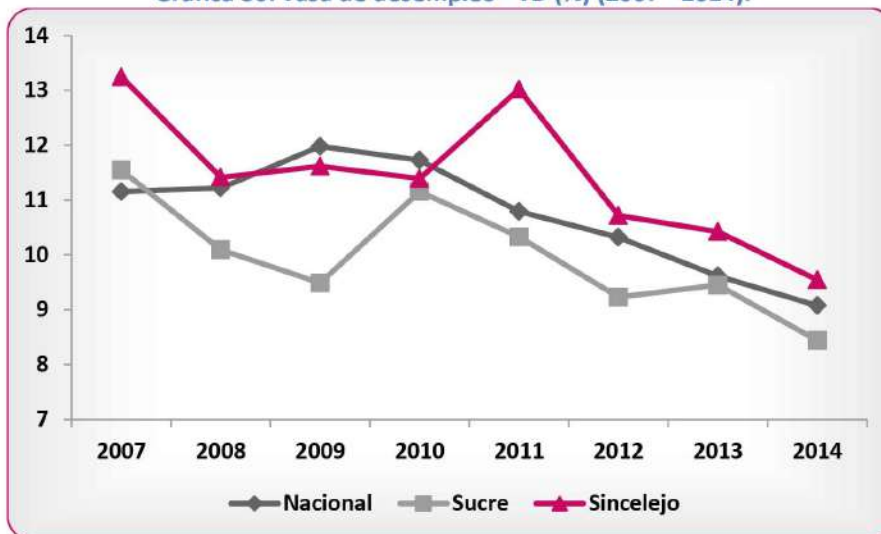
El hecho de estar disminuyendo las tasas de desempleo y las del subempleo, puede significar que aun cuando la calidad del empleo sigue siendo precaria, vienen mejorando en los territorios aquí considerados.

Como se presentó al comienzo del capítulo, hay una población en edad de trabajar, que no siendo inactivos, (estos son, entre otros, que están estudiando, amas de casa, rentistas) definitivamente no encuentran una demanda efectiva en el mercado laboral, son aquellas personas que se encuentran desempleadas.

Para el DANE, una persona es desocupada (desempleada) cuando, (DS) las personas de 10 años y más que durante el período de referencia (cuando se realiza la encuesta en los

hogares) estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: “sin empleo”, es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador familiar sin remuneración. “en busca de empleo”, es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas y estaban disponibles para empezar a trabajar. Sin embargo, existe una definición más amplia (flexibilizada) del concepto de desempleo, que relaja la segunda condición: “búsqueda activa de empleo”, y considera como desempleados a quienes en el período de referencia estuvieron: sin empleo y no han buscado trabajo en las últimas cuatro semanas pero si durante los últimos doce meses. La razón de no búsqueda de empleo es "desaliento", es decir personas que no buscaron trabajo en las últimas 4 semanas, porque no creen posible encontrarlo y estaban disponibles para empezar a trabajar.

Gráfica 30. Tasa de desempleo - TD (%) (2007 - 2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

En el periodo estudiado el desempleo ha venido reduciéndose sustancialmente, en 2014 se sitúa en un solo dígito (9,7% a nivel nacional). En Sincelejo nuevamente se presenta una tendencia atípica con la tasa de desocupación, entre 2010 y 2011, Las tasas representaron un 11% pero al finalizar el 2011 se elevan hasta 13% alcanzando los valores que tenía en 2007. La relación de que sucede con la PET, PEA y la demanda de trabajo, ocupación, debe

considerarse para explicar que pasó en la economía del municipio en ese año. En este capítulo se consideran las variables mencionadas en el mismo periodo, para que los investigadores tengan un punto de partida en futuras investigaciones.

Tabla 15. Desocupados por sexo (%) (2012-2014).

Desocupados por sexo - (2012 - 2014)						
Desocupados	2012		2013		2014	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Nacional	43.0	57.0	43.5	56.5	43.8	56.2
La Guajira	38.7	61.3	39.9	60.1	34.0	66.0
Atlántico	39.5	60.5	39.7	60.3	40.5	59.5
Cesar	46.8	53.2	42.7	57.3	47.1	52.9
Magdalena	43.3	56.7	40.3	59.7	12.1	87.9
Bolívar	38.8	61.2	38.3	61.7	39.6	60.4
Sucre	39.3	60.7	40.3	59.7	38.7	61.3
Córdoba	47.9	52.1	46.0	54.0	49.4	50.6

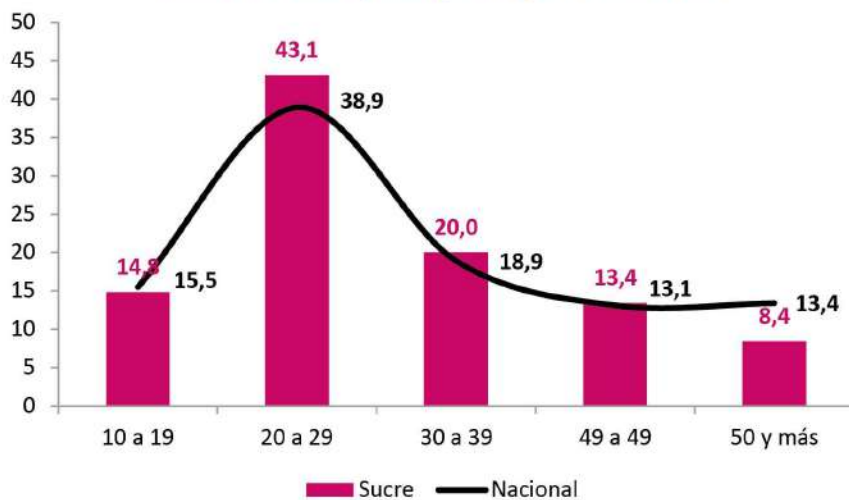
Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Por género siguen siendo las mujeres quienes padecen mayor desempleo tanto a nivel nacional como en la región Caribe, la alta tasa de desempleo femenina debe servir para llamar la atención acerca del comportamiento del mercado laboral por género, el departamento de Sucre muestra una tasa de desempleo creciente al comparar los tres últimos (60.7 % en 2012 a 61,3 en 2014), obsérvese en la tabla anterior esta misma tasa en otros departamentos de la región Caribe, porque en el trabajo femenino demandado no es suficiente para incorporar a una población que crece producto de la transición demográfica y que cada vez tiene mayor participación en el sistema educativo y en la formación para el trabajo.

En la siguiente grafica se aprecia para el departamento de Sucre comparado con la Nación la concentración de la desocupación en los diferentes rangos etarios, el 43.1% de quienes estando en el mercado de trabajo no puede acceder a ningún tipo de ocupación son los jóvenes entre los 20 y 29 años. Esta situación se agrava si se tienen en cuenta las tasas de

cobertura para la educación media y universitaria, (ver capítulo educación), lo cual sigue la poca efectividad de la ley del primer empleo.⁵

Gráfica 31. Desocupados por rango de edad. 2014.



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Gráfica 32. Tasas de desempleo abierto y oculto (%) (2012-2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

⁵ Ley 1429 de 2010.

El desempleo puede clasificarse como abierto y oculto, según el glosario del DANE para GEIH, para considerar a un desempleado que participa en el mercado laboral como desempleo abierto se deben considerar las siguientes situaciones: 1. Sin empleo en la semana de referencia. 2. Hicieron diligencias en el último mes. 3. Disponibilidad. Para que se considere desempleo oculto debe estar: 1. Sin empleo en la semana de referencia. 2. No hicieron diligencias en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses y tienen una razón válida de desaliento. 3. Disponibilidad.

De acuerdo con la gráfica anterior el desempleo abierto es mayor tanto a nivel nacional como en Sincelejo, los desempleados en donde no se busca trabajo y están desalentados en mayor proporción es en el departamento de Sucre.

El trabajo infantil es otro de los problemas que se encuentra en Sincelejo, El Ministerio de Trabajo diseño la *Estrategia Nacional para Prevenir y Erradicar las Peores formas de Trabajo Infantil y proteger al joven trabajador 2008 – 2015*, El trabajo infantil es una realidad que se vive Sincelejo, en el departamento de Sucre, en Colombia y en el mundo entero, estadísticas han demostrado lo común que es la problemática; definiendo este fenómeno social como toda actividad que priva a los niños, niñas y adolescentes que vivan su niñez, su potencial y su dignidad, que es perjudicial para su desarrollo físico y psicológico.

En Sincelejo se efectuó la primera etapa, levantamiento de línea base, que en convenio con la Alcaldía de Sincelejo, la realizo la Corporación del Mercado de Trabajo en Sucre, en el 2013. Sin embargo en Sincelejo, a pesar de la mejora que se produjo en el 2013, sigue siendo el municipio capital de departamento de la región caribe con mayor tasa de trabajo infantil.

Gráfica 33. Tasa de trabajo infantil - TTI (%) (2012 - 2014).



Fuente: DANE: cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

Partiendo de los resultados que muestra el DANE, surge la necesidad continuar el proceso de la estrategia para su erradicación, que además de hacer una intervención con los casos que tienen las peores formas de trabajo infantil, se logre la restitución de derechos y garantizar una vida digna a los niños, niñas y adolescentes contribuyendo a su óptimo desarrollo físico, psicológico, moral, social y educativo e intervenga también en la familia como núcleo central que contribuye al problema. En los demás municipios de Sucre, no se conoce evidencia de la implementación de la estrategia nacional y por tanto las dimensiones que tienen los niños trabajadores en Sucre no se pudieron cuantificar.

Cuando los niños y adolescentes hacen labores de hogar por más de 15 horas a la semana, se encuentran en la Tasa de Trabajo Infantil Ampliada TTIA, para Sincelejo se vuelve todavía más crítica porque sigue siendo la más alta de los municipios analizados, por adicionalmente crece en 2014, tendencia similar tiene Bogotá, Barranquilla, Santa Marta, Valledupar y Riohacha.

En la siguiente gráfica se muestra el comportamiento de la TTIA, en el último trienio.

Gráfica 34. Tasa de trabajo infantil Ampliada - TTIA (%) (2012 - 2014).



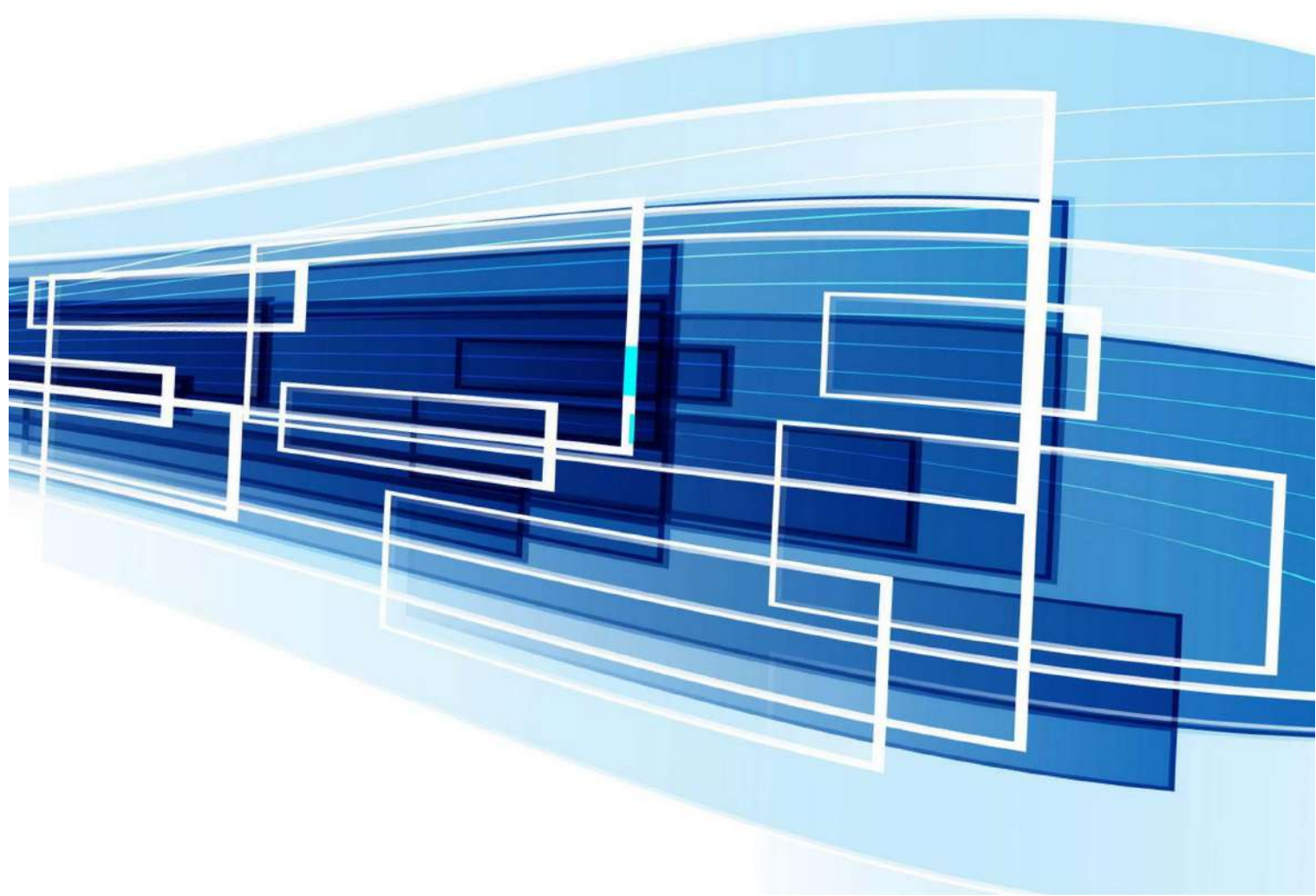
Fuente: DANE; cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre.

A manera de conclusión, tres graves problemas se presenta en el departamento de Sucre y Sincelejo, la transición demográfica y la informalidad, el desempleo femenino y para Sincelejo adicionalmente el trabajo infantil.

El compendio estadístico presentado en este capítulo por parte de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre, constituye una contribución para que los responsables de la elaboración y evaluación de políticas públicas y quienes ofrecen y demandan empleo, posean la información que les permita a través del mercado laboral contribuir no solo al crecimiento económico, sino también a la creación de empleo digno y decente para que la población y su familia participante, mejore sus condiciones de vida.



4. TRABAJO DECENTE



4. TRABAJO DECENTE

El proceso de globalización y las políticas del Consenso de Washington, expresadas a través de medidas aperturistas e internacionalización de las economías, los procesos de privatización empresarial y las reformas del marco jurídico para adecuar las economías a las necesidades del sistema capitalista, tal como ha sucedido en los países en vías de desarrollo, ha ocasionado mayores desequilibrios en el bienestar de la sociedad, manifestándose por el incremento del desempleo, la economía informal, la desigualdad, la marginalidad, la exclusión social y la pobreza en vastos sectores de la población; y por tanto, la creación de nuevas oportunidades de trabajo se han visto limitadas, de tal forma que tanto el sector público como el privado se les ha dificultado absorber la oferta laboral (Flores y Mariña, 2001).

Con la crisis financiera global a partir del año 2007, según la OIT (2012, p.3), grandes masas de trabajadores en la esfera mundial sufren condiciones laborales precarias, inseguras e inciertas; el desempleo crece y los que trabajan no tienen un empleo decente con salarios dignos, estable, protección social y acceso a derechos fundamentales

Con relación a la noción o idea de trabajo decente, la primera definición fue planteada por la OIT en el año 1999 como el trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad (OIT 1999), señalando cuatro objetivos estratégicos

- Oportunidades de empleo
- Protección y seguridad social
- Principios y derechos fundamentales en el trabajo y las normas laborales internacionales
- Dialogo social y tripartismo

Para la elaboración del presente estudio, se tomó como base los datos disponibles del Dane-GEIH y los correspondientes cálculos realizados por La Corporación del Mercado de Trabajo de Sucre-COMTS, en la cual se analizan una serie de indicadores del trabajo decente en Sincelejo y sucre, que se comparan con la información estadística del ámbito nacional, para así determinar su evolución y estado actual.

4.1. Tasa de desempleo.

4.1.1. Tasa de desempleo según nivel de escolaridad en Sucre.

Las tasas de desempleo en Sucre según el nivel de escolaridad en el año 2014 con respecto a los años anteriores han disminuido, con excepción a la población que no posee ningún grado de estudios, cuya tasa del 3,7% fue mayor a las de los años 2012 (3,4%) y 2013 (3,2%).

Las menores tasas de desempleo de acuerdo al criterio arriba mencionado, están representadas por aquellos que lograron obtener estudios hasta básica secundaria y por los niveles inferiores a éste, las cuales han oscilado entre el 0% y el 7,8% en el 2014, lo que se explica en razón a que “en la mayoría de las economías en desarrollo (...) la mayoría de los trabajadores trabajan por cuenta propia y desarrollan actividades en el sector informal”⁶ OIT (2010, p. 1).

Las poblaciones con niveles de escolaridad media y universitaria, presentan tasas de desempleo superiores a las consideradas con anterioridad. El primer grupo está conformado por personas que han culminado el bachillerato, pero las rigideces de la demanda laboral u oportunidades de encontrar empleo, resultan ser muy escasas, lo que unido a las limitaciones para ingresar a los centros de formación para el trabajo o de educación superior, los conduce a estar privados de obtener ingresos y de adquirir o desarrollar destrezas y habilidades; por tanto, esta situación “predispone a los individuos a caer en situación de pobreza, así mismo, el nivel de educación materna y el origen social

⁶ Afirmación que se evidencia en el departamento de sucre, donde el 83,4% de los ocupados desarrollan actividades informales (Ver capítulo dinámica del mercado de trabajo, grafica ocupados con empleo formal y ocupados con empleo informal)

en estas dos localidades, la vinculación de los jóvenes al mercado de trabajo haya sido más efectiva en el periodo analizado, siendo aún más rápida la inserción laboral en Sucre que en Sincelejo; y por tanto, de acuerdo a la OIT (2013, p.1) el desempleo entre los jóvenes y en atención a sus diversas necesidades, los condiciona a la búsqueda y aceptación de trabajo a tiempo parcial o temporales o empleos informales, lo que implica que la consecución de un trabajo decente sea cada vez más lento y difícil de alcanzar.

Se destaca que las tasas de desempleo juvenil en Sincelejo son superiores a las que se presentan en Sucre y a nivel nacional, durante los años 2012 a 2014. (Tabla 17)

Tabla 17. Tasa de Desempleo juvenil (%) (Estimación nacional 14-28 años).

Tasa de Desempleo juvenil(%) (estimación nacional 14-28 años)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	16,1	16,4	15,8
Sucre	17,3	17,5	15,9
Sincelejo	19,3	18,4	18,2

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

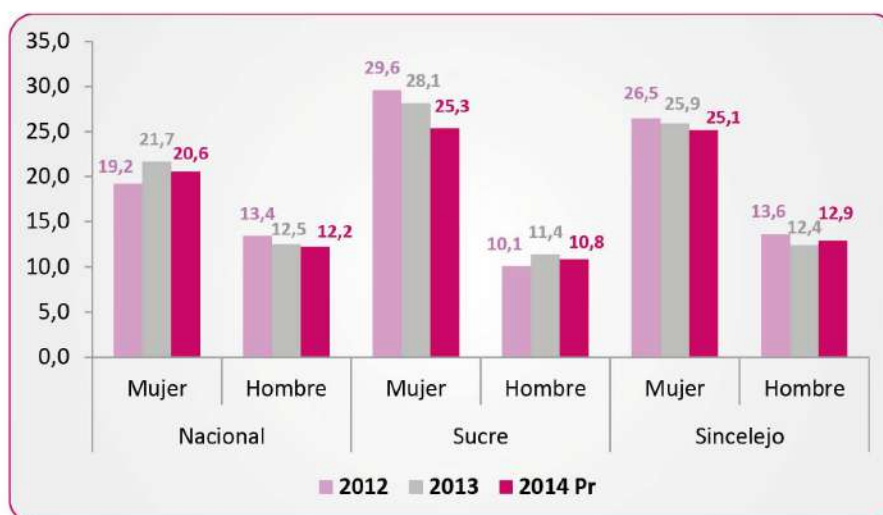
En lo referente a la tasa de desempleo juvenil por sexo, se observa que el nivel de desempleo que presenta las mujeres es más alto que la registrada por los hombres, tanto en las tres áreas territoriales como en los años de 2012 a 2014. Las mayores diferencias se presentan en sucre, donde las tasas de desempleo juvenil femenino revelan una alta preponderancia con relación a la tasa de desempleo juvenil masculino, oscilando entre 2,93 y 2,34 veces entre el año inicial y final, respectivamente; mientras que en Sincelejo esta disparidad ha sido en promedio 1,95 veces y en el ámbito nacional, aunque con menores diferencias que las precedentes, ha fluctuado entre 1,43 y 1,69, en los años señalados.

Las anteriores diferencias en el desempleo juvenil por sexo, está estrechamente relacionada con la existencia de hijos dependientes y del estado civil de la mujer, dado que cuando es casada, tiene un 58% menor de probabilidad de encontrar empleo que las solteras (Ahn & Ugidos, 1995), lo que unido al contexto demográfico, socioeconómico y la

estructura del mercado laboral (Smyth, 2001) y al sistema educativo de poca calidad y de débiles vínculos con el mercado de trabajo, se traduce en tasas de desempleo juvenil desproporcionadamente altas (Jiménez y Rodríguez-Palenzuela, 2002), citados por De la Hoz, Quejada y Yanez (2012, p. 429)

En cuanto a las tendencias de las tasas de desempleo juvenil, muestran que tanto la masculina como la femenina en Sincelejo y Sucre son decrecientes, en tanto a las que corresponden al área nacional, mientras que la tasa de los hombres disminuye, la tasa de las mujeres ha crecido en los años 2013 y 2014, con relación al año base. (Gráfica 35)

Gráfica 35. Tasa de Desempleo juvenil por sexo (%) (Estimación nacional 14-28 años).



Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.2. Tasa de informalidad

En lo referente a la tasa de informalidad la tendencia en los tres ámbitos territoriales es decreciente a partir del año 2012. En este sentido, Sincelejo acusa una mayor disminución frente a las restantes, equivalente al 5,1% en el año 2014 con relación al inicial, al pasar de 69,6% a 64,5%, mientras que en Sucre disminuyó en 3,7% al pasar del 82,1% al 78,4% y a nivel nacional esta variación descendente se situó en 2,3% al pasar del 62,7% al 60,4%.

Las mayores tasas de informalidad y en los tres años considerados, las presenta Sucre, luego le sigue Sincelejo y posteriormente el área nacional, con menor proporción de informales. (Tabla 18)

Tabla 18. Tasa de Informalidad (%) (2012-2014Pr).

Tasa de Informalidad (%) (2012-2014Pr)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	62,7	61,6	60,4
Sucre	82,1	79,3	78,4
Sincelejo	69,6	66,8	64,5

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

Las altas tasas de informalidad en Sucre es explicable según Espinoza (2005) y referenciado por Aguilera (2005), en razón a que históricamente su base económica ha estado cimentada en la producción agropecuaria con un escaso encadenamiento y valor agregado, alta concentración de la tierra, excesiva dependencia del mercado interno, que unido a las consecuencias devastadoras en lo económico y social en el pasado reciente del conflicto armado y al alto crecimiento demográfico, conjuntamente han restringido su crecimiento económico, y por tanto, Sucre se ha configurado en uno de los departamentos con mayores niveles de pobreza en el país.

4.2.1. Tasa de Informalidad por Actividades Económicas

Por ramas de actividad económica en Sucre, las mayores tasas de informalidad se encuentran concentradas en la agricultura y ganadería (97,1%), transporte (92,9%), comercio (85,4%), construcción (84,6%) y la industria (83,7%), las cuales contrastan con la contribución de cada una de ellas en el PIB⁷ del año 2013, cuya participación fue del 13,9%, 8,0%, 15,8%, 7,2% y 8,1%, respectivamente, lo que implica una baja productividad, es decir, que a mayor informalidad en la ocupación por ramas o actividades económicas, menor es el aporte al PIB departamental. (Tabla 19)

⁷ Ver capítulo sobre Estructura y Dinámica Económica

Tabla 19. Tasa de Informalidad por ramas de actividad económica en Sucre (%) (2012 -2014).

Tasa de Informalidad por ramas de actividad económica en Sucre (%) (2012 -2014)			
	2012	2013	2014 Pr
Electricidad, Gas y Agua	0,8	0,6	0,0
Explotación Minas	31,2	62,4	44,2
Establecimientos Financieros	40,2	40,5	45,9
Actividade inmobiliarias	49,3	53,0	55,5
Servicios Sociales	54,2	45,4	43,8
Industria	86,2	85,2	83,7
Comercio	87,8	87,5	85,4
Construcción	88,5	80,4	84,6
Transporte	94,6	93,0	92,9
Agricultura, Ganadería	97,1	97,1	97,1

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.3. Proporción de trabajadores por cuenta propia y de trabajadores familiares en la ocupación total.

En el ámbito nacional y en Sincelejo los porcentajes de trabajadores por cuenta propia y trabajadores familiares, revelan una tendencia decreciente en el año 2014 con relación al año base, con tasas de 1,1% y 0,9%, respectivamente; realidad que difiere con los datos de Sucre, que además de presentar las mayores tasas de este indicador en todos los años, muestra una pequeña variación ascendente equivalente al 0,5% en el último año con relación al primero.

Del anterior análisis se puede afirmar que mientras en Sincelejo y a nivel nacional la precariedad laboral ha tendido a disminuir, aunque levemente, en Sucre, tiende a crecer, aunque de manera poco significativa, lo que se traduce en una mayor inestabilidad económica y desmejoramiento de sus oportunidades laborales o de la posibilidad de emprender una actividad empresarial. (Tabla 20)

Tabla 20. Trabajadores por cuenta propia y Trabajadores familiares (%) (2012 - 2014).

Trabajadores por cuenta propia y Trabajadores familiares (%) (2012 - 2014)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	48,1	47,5	47,0
Sucre	68,6	68,2	70,1
Sincelejo	59,4	59,9	58,5

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.4. Proporción de asalariados en la ocupación no agrícola.

La proporción de los asalariados en la ocupación no agrícola en las dos zonas geográficas se han incrementado en los años subsiguientes al año base; sin embargo, la tasa de crecimiento en Sucre, en el año 2014 con respecto al año 2012, fue de solo el 1,1% que es significativamente inferior al nacional, el cual se incrementó en 2,3% en el mismo periodo. Cabe señalar, que este indicador en Sucre representó aproximadamente el 53,0%, el 53,3% y el 52,7% con respecto al nacional en los años 2012, 2013 y 2014, revelando también una caída del 0,3% en el año final con relación al inicial. (Tabla 20)

Los anteriores resultados están asociados a la existencia de una alta informalidad en las ocupaciones no agrícolas en Sucre (Tabla 21) y a la estructura de la ocupación formal frente al total de ocupados, que mientras en Sucre esta proporción es del 16,6%, a nivel nacional es del 36,6% . (Ver capítulo dinámica del mercado de trabajo, grafica ocupados con empleo formal y ocupados con empleo informal)

Tabla 21. Proporción de asalariados en la ocupación no agrícola (%) (2012 - 2014).

Proporción de asalariados en la ocupación no agrícola (%) (2012 - 2014)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	45,3	46,3	47,6
Sucre	24,0	24,7	25,1

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.5. Tasa de asalariados con bajos salarios (por debajo de 2/3 de la mediana del ingreso por hora)

En los tres ámbitos territoriales se puede apreciar que el indicador arriba mencionado, ha tenido una tendencia descendente, más preponderantes en Sucre y Sincelejo, que a nivel nacional. En efecto, en Sucre y en el año final con relación al inicial, la tasa disminuyó en 10,0%, en Sincelejo fue del 8,4% y en el espacio nacional fue del 1,9%, lo que se puede interpretar, en que las desigualdades existentes entre las tasas de asalariados con bajos salarios de las localidades de Sucre y Sincelejo han tenido una amplia reducción; y por tanto, implica incrementos sustanciales en los ingresos de los asalariados, y por ende, una mejora en este indicador relacionado con el trabajo decente. (Tabla22)

Tabla 22. Tasa de asalariados con bajos salarios (%) (2012-2014Pr).

Tasa de asalariados con bajos salarios (%) (2012-2014Pr)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	18,9	18,6	17,0
Sucre	30,6	28,3	20,6
Sincelejo	24,6	19,7	16,2

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.6. Remuneraciones medias por hora

4.6.1. Remuneraciones medias por hora ocupaciones seleccionadas

Claramente en las tres áreas territoriales objeto de análisis, se aprecia que el indicador Remuneraciones medias por hora, expresado en pesos constantes del año 2012, muestran tasas de crecimiento reales en el año 2014. Sincelejo presenta el mayor incremento del 7,3%, en segundo lugar se sitúa el área nacional con el 5,4% y en tercer lugar Sucre con el 4,3%: situación que implica en términos generales un aumento del poder de compra.

Es de señalar que las mayores remuneraciones media por hora en valores absolutos, se presenta en el ámbito nacional, seguido por Sincelejo y finalmente Sucre. Se destaca que para el año 2014, las remuneraciones media por hora en Sucre (3406) representa el 69,6% con relación al área nacional (4894) y el 72,6% con respecto a Sincelejo, lo que significa la existencia de una alta diferencia en este indicador. Esta realidad es indicativa que en

Sucre, tales remuneraciones están asociadas a ocupaciones de muy baja productividad como son las informales, que se traducen por lo general en bajas remuneraciones salariales. (Tabla 23)

Tabla 23. Remuneraciones medias por hora (\$ Constantes de 2012).

Remuneraciones medias por hora (\$ Constantes de 2012) y Tasa de Crecimiento 2014/2012 (%)				
	2012	2013	2014 Pr	2014/2012
Nacional	4642	4798	4894	5,4
Sucre	3267	3396	3406	4,3
Sincelejo	4367	4377	4689	7,3

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.6.2. Remuneraciones medias por hora según posición ocupacional

Las remuneraciones medias por hora según posición ocupacional en Sucre en el año 2014 y a precios constantes de 2012, exceptuando a la de obrero o empleado del gobierno que decreció en 8,8%, las restantes posiciones ocupacionales muestran crecimientos reales, y por tanto, mayor poder de compra. En estas últimas se destacan la de obrero o empleado particular (18,7%) y la de empleada doméstica (11,3%), en tanto que las restantes tuvieron aumentos de un solo dígito y de manera moderada las posiciones ocupacionales de jornalero o peón (8,3%) y patrón o empleador (6,9%), mientras que los trabajadores por cuenta propia tuvieron un crecimiento muy bajo (2,7%) con relación a las anteriores.

Las mayores remuneraciones medias por hora según posición ocupacional en el año 2014, en cuanto a valores absolutos, corresponden a Obrero o empleado del gobierno y a patrón empleador y las menores están representadas por las de trabajadores por cuenta propia y las de Empleada doméstica.

Con referencia a éste indicador, las remuneraciones obtenidas en el año 2014 por la posición ocupacional de Empleada doméstica (.1979) con respecto a patrón o empleador (12.050) y a Obrero o empleado del gobierno (13.146), representan el 16,4% y el 15,1%, respectivamente; mientras que la proporción de los trabajadores por cuenta propia con

esto dos últimos, son del 21,8% y el 19,9%, respectivamente. Esta situación muestra que para este indicador, las remuneraciones obtenidas por patrón o empleador y Obrero o empleado del gobierno, son entre 5 y 6,5 veces a las remuneraciones obtenidas por las posiciones ocupacionales de empleada doméstica y trabajador por cuenta propia, lo que se traduce en una amplia diferencia salariales, y por consiguiente, en una desigualdad de los ingresos percibidos. (Tabla 24)

Tabla 24. Remuneraciones medias por hora según posición ocupacional en Sucre (\$ Constantes de 2012).

Remuneraciones medias por hora según posición ocupacional en Sucre(\$ Constantes de 2012) y Tasa de Crecimiento 2014/2012 (%)				
	2012	2013	2014 Pr	2014/2012
Obrero o empleado particular	3871	4039	4596	18,7
Obrero o empleado del gobierno	14419	14995	13146	(8,8)
Empleada doméstica	1778	1975	1979	11,3
Trabajador por cuenta propia	2553	2475	2621	2,7
Patrón o empleador	11270	14581	12050	6,9
Trabajador familiar sin remuneración	1	4,8	0,9	
Trabajador sin remuneración en empresas	3	0	0	
Jornalero o peón	2224	2607	2408	8,3

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.7. Asalariados que han recibido capacitación recientemente

Este indicador tanto en el ámbito nacional como en el departamento de sucre, muestra tendencias decrecientes en el año 2014 con relación al año 2012, observándose una mayor disminución en el primero, equivalente al 2,6%, mientras que en el segundo, tuvo un decrecimiento muy bajo que fue del 0,2%, y en este sentido, se puede afirmar que permaneció relativamente constante.

La relación de asalariados que han recibido capacitación recientemente en la órbita nacional con relación a sus homólogos de sucre en los años 2012, 2013 y 2014, ha sido de 8,46; 7,36 y 7,63 veces, lo que significa que por cada 100 asalariados capacitados en el

ámbito nacional, en sucre los que reciben estos servicios son nueve u ocho asalariados, realidad que además de revelar amplias diferencias de cobertura en capacitación, también los someten a que tengan pocas posibilidades de mejorar su capital humano en términos del fortalecimiento de sus habilidades y capacidades productivas; lo que está positivamente asociado a una mayor participación, formalidad e incremento de sus niveles de ingreso. (BID 2010, p. 6 y 13)

Tabla 25. Asalariados que han recibido capacitación recientemente (%) (2012 - 2014).

Asalariados que han recibido capacitación recientemente (%) (2012 - 2014)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	11,0%	8,1%	8,4%
Sucre	1,3%	1,1%	1,1%

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.8. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas

4.8.1. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas (más de 48 horas por semana)

En referencia a este indicador, en ambas localidades ha mostrado un crecimiento en el 2014 con respecto al año base. En cuanto al nivel nacional el incremento fue muy poco significativo, situándose en el 0,3%, es decir, se mantuvo relativamente constante; mientras que en sucre el aumento fue más preponderante y mayor que el anterior, equivalente al 2%.

Las tasas de trabajadores en jornadas laborales excesivas, consideradas como aquellas superiores a las 48 horas semanales, en los años de 2012, 2013 y 2014, muestran que las presentadas por el ámbito nacional han sido superiores a las mostradas por sucre; sin embargo, las diferencias entre ellas, ha mantenido una tendencia decreciente, de 9,7%, 9,2% y 8%, según los años mencionados.

Los resultados precedentes, según la OIT (s.f., p.4) tiene un efecto negativo en la salud de los trabajadores, especialmente en las mujeres y los jóvenes, lo que está ampliamente relacionado con los que laboran como trabajadores manuales y no manuales, trabajadores domésticos, de fábrica, construcción y transportes, entre otros.

Tabla 26. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas (más de 48 horas por semana).

Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas (más de 48 horas por semana)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	55,0	55,0	55,3
Sucre	45,3	45,8	47,3

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.8.2. Tasa de trabajadores en jornada laboral excesiva según sexo.

En este indicador, las dos zonas territoriales muestran que las tasas masculinas de trabajo en jornada laboral excesiva, han tenido una tendencia creciente en los años 2013 y 2014, con relación al año base. En sucre, el incremento en el último año fue de 2,3% con respecto al primero, al pasar del 55,6% a 57,9%; mientras que en el ámbito nacional, el aumento fue del 0,4%, al pasar del 63,5% al 63,9%, que es muy inferior al anterior, y de acuerdo a su magnitud, se puede afirmar que ha permanecido relativamente constante; y no obstante que las tasas masculinas de la esfera nacional han sido mayores en todos los años con respecto a las mostradas por sucre, las disparidades entre ellas, revela la existencia de una tendencia decrecientes, que de una diferencia inicial del 7,9% en el año 2012, en el 2014 pasó a ser el 6.0% , es decir, una disminución de la brecha en 1,9%, en términos netos. Lo que permite concluir, que los hombres en el ámbito nacional tienden a laborar más en jornadas excesivas, que los hombres de sucre, pero la tendencia de este fenómeno es a disminuir

En cuanto a las tasas femeninas de trabajo en jornada laboral excesiva, el crecimiento en sucre fue del 1,1% en el año 2014 con relación al 2012, superior a las registradas en la órbita nacional que fue del 0,5%, en el mismo periodo. Al comparar las tasas femeninas

entre estos dos entes territoriales, se observa, que en la primera (nacional) la participación han sido superiores a la segunda (Sucre) en los tres años, y las diferencias de tasas, también ha disminuido, del 16,2% en el año base a 15,16% en el año 2014, es decir, una disminución de la brecha del 0,6%, lo que significa que las mujeres a nivel nacional, tienden a tener jornadas laborales más excesivas que sus homologas de sucre, y la tendencia distanciarse es menor que la existente entre hombres.

Las tasas masculinas, tanto de manera total como en cada uno de los entes territoriales, son mayores a las tasas femeninas en los tres años analizados, lo que significa que los hombres, trabajan más en jornadas laborales excesivas, que las mujeres

En cuanto a la brecha existente entre las tasas masculinas y las tasas femeninas de este indicador en sucre, muestran que las diferencias en el año 2012 fueron del 28,9% y en el 2014 fue del 30,1%, de lo que se deduce que la brecha se incrementó en el 1,2%, lo que permite concluir, que cada vez más los hombres tienden a tener más jornadas laborales excesivas que las mujeres. A nivel nacional las diferencias de las tasas de genero son similares.

Tabla 27. Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas según sexo (más de 48 horas por semana).

		Tasa de trabajadores en jornadas laborales excesivas (más de 48 horas por semana)			
		Sexo	2012	2013	2014 Pr
Nacional	Hombre		63,5	63,7	63,9
	Mujer		42,9	42,8	43,4
Sucre	Hombre		55,6	57,2	57,9
	Mujer		26,7	24,8	27,8

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.9. Tasa de empleo precario

Con relación a la tasa de empleo precario, los dos entes territoriales muestran contrastes en los tres años objeto de análisis. Mientras que a nivel nacional, el indicador muestra

decrecimiento en el 2014 con respecto a 2012 en 1,2%, en Sucre se observa que ha crecido en 1,4% en los años mencionados, realidad que ha implicado que la brecha se haya incrementado a partir del año base, cuya diferencia del 4% pasó al 6,6% en el último año, y por consiguiente a incrementar la brecha en 2,6%, lo que se interpreta que en sucre, el trabajo precario crece más rápido que en la esfera nacional, lo que es indicativo de una mayor deterioro de los derechos laborales de estos trabajadores, lo que también conlleva a una mayor pobreza de la fuerza laboral.

Tabla 28. Tasa de empleo precario (%) (2012 - 2014).

Tasa de empleo precario (%) (2012 - 2014)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	34,3	34,2	33,1
Sucre	38,3	36,0	39,7

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.10. Antigüedad en el trabajo.

La antigüedad en el trabajo en la esfera nacional, en el año 2014 con relación al 2012, se incrementó solamente a un mes, al pasar de 77 a 78 meses de antigüedad. Esta situación es completamente distinta en sucre, en donde además de presentar una mayor antigüedad en todos los años y con respecto al nacional, el mencionado indicador muestra aumentos de 11 meses en el año 2014 con relación al año base, al pasar de 99 a 110 meses de antigüedad, lo que significa que en sucre, hay una mayor tendencia hacia la estabilidad de los trabajadores, con respecto a sus homólogos en la zona nacional, lo que es susceptible de interpretarse como una mejoría del trabajo decente.

Tabla 29. Antigüedad en el trabajo (en meses).

Antigüedad en el trabajo (en meses)			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	77	78	78
Sucre	99	107	110

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.10.1. Antigüedad en el trabajo por posición ocupacional

Las posiciones ocupacionales: patrón o empleador, obrero o empleado del gobierno y los trabajadores por cuenta propia, son los grupos por posición ocupacional que presentan mayor cantidad de meses, en cuanto a la antigüedad laboral en el departamento de sucre, y por tanto, mayor estabilidad en el trabajo; sin embargo, mientras que la primera y segunda posiciones ocupacionales, inicialmente mencionadas, se han mantenido constantes o han disminuido su antigüedad en el trabajo, en el año 2014 con relación al base, el grupo de trabajadores por cuenta propia, ha aumentado su antigüedad en el trabajo en 15 meses adicionales, es decir, una mayor permanencia, lo que se traduce en un mayor desmejoramiento de sus condiciones laborales, más pobreza, y por ende, menor posibilidades de lograr un trabajo decente.

Por otra parte, y de acuerdo al indicador, las restantes posiciones ocupacionales, algunas han incrementado, otras han disminuido o se han mantenido estables, en lo referente a la antigüedad laboral, y en este sentido, los más afectados son los jornaleros o peón, cuya estabilidad laboral ha decrecido y mientras que la empleada doméstico, no ha tenido variación significativa.

Tabla 30. Antigüedad en el trabajo por posición ocupacional (en meses) (2012 - 2014).

Antigüedad en el trabajo por posición ocupacional (en meses) (2012 - 2014)			
SUCRE			
	2012	2013	2014 Pr
Obrero o empleado particular	45	46	49
Obrero o empleado del gobierno	171	170	169
Empleada doméstica	35	34	36
Trabajador por cuenta propia	115	127	130
Patrón o empleador	205	206	192
Trabajador familiar sin remuneración	46	44	51
Trabajador sin remuneración en empresas	19	23	55
Jornalero o peón	54	59	50
Otro	8	10	20
TOTAL	99	107	110

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.11. Brecha salarial de género

Las brechas de género a nivel nacional y excepto a la del año 2014, en los años precedentes, han sido superiores a las registradas en el departamento de Sucre, de lo cual se infiere, que las diferencias de salarios entre hombres y mujeres en el ámbito nacional, tienen un mayor distanciamiento, lo que implica que haya una mayor desigualdad o discriminación entre género, que las existentes en Sucre.

Por otro lado, en el departamento de Sucre, en el año 2014 la brecha se ha incrementado en un 10% con respecto a 2012, lo que se traduce, en una preponderante diferencias entre los salarios devengados por los hombres con relación a las mujeres, y por consiguiente, una mayor desigualdad y discriminación sobre las mujeres en esta territorialidad.

Tabla 31. Brecha salarial de género.

Brecha salarial de género			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	0,07	0,06	0,06
Sucre	-0,03	0,02	0,07

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

4.12. Proporción de la población económicamente activa (pea) que cotiza a un fondo de pensiones.

En las dos localidades territoriales, el porcentaje de la PEA que cotiza a un fondo de pensiones, muestran crecimiento a en los dos últimos años con referencia al año base. El incremento en el ámbito nacional en el año 2014 fue del 3,4% y en el departamento de sucre fue del 3,1%, cuya diferencia es de solo 0.3%, poco significativa.

No obstante a lo mencionado en el párrafo precedente, las diferencias entre los porcentajes del indicador por año son del 16,7% en el año 2012 y el 17% en el año 2014, lo que revela que la brecha se ha ampliado en 0,3%, lo cual muestra la magnitud del problema de la informalidad en el ámbito departamental, lo que es indicativo que las

políticas de formalización laboral han tenido menores efectos en el plano local, en comparación a las políticas implementadas en el ámbito nacional.

Tabla 32. % de PEA que cotiza a fondo de pensiones.

% de PEA que cotiza a fondo de pensiones			
	2012	2013	2014 Pr
Nacional	27,9	29,5	31,3
Sucre	11,2	12,8	14,3

Fuente: DANE: GEIH. Cálculos de la Corporación Observatorio del Mercado de Trabajo en Sucre

La situación del trabajo decente, en el departamento de Sucre durante los años 2012 a 2014 y comparada con Sincelejo y el ámbito nacional, muestra una situación altamente crítica para su población.

La situación precedente se manifiesta por la altas tasa de desempleo en los jóvenes, especialmente en aquellos con formación profesional y la población de bachilleres, los cuales frente a una demanda de trabajo muy rígida, desarrollan actividades laborales de baja productividad y fundamentalmente van a engrosar la economía informal, que cada vez muestra tasas crecientes en las actividades económicas como la industria, el comercio, la construcción, los servicios, el transporte y las actividades agropecuarias.

La anterior realidad socioeconómica está estrechamente relacionada con su base económica que descansa en actividades productivas agropecuarias con un escaso valor agregado que no genera empleo e ingresos suficientes para su población, y además de ello con bajos niveles de tecnificación, el uso irracional del suelo en la ganadería extensiva y a la alta concentración del factor tierra en el departamento, lo que se traduce en empleos precarios y amplias desigualdades de los salarios e ingreso percibido por la población.





BIBLIOGRAFIA

Aguilera Diaz, Maria. La Economía del Departamento de Sucre: Ganadería y Sector Publico (2005). Banco de la Republica. Centro de Estudios Económicos y Regionales, Cartagena. <http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/publicaciones/archivos/DTSER-63-VE.pdf>

Cipagauta, Matilde, Andrade Hernán. Sistemas silvopastoriles. CORPOICA, PRONATTA, Bogotá, Colombia. Recuperado de: http://www.agronet.gov.co/www/docs_si2/2006112717650_Sistema%20silvopastoril%20manejo%20sostenible%20ganaderia.pdf

COLCIENCIAS. (Septiembre de 2015). COLCIENCIAS. Recuperado el 28 de Septiembre de 2015, de COLCIENCIAS: http://www.colciencias.gov.co/programa_estrategia/ciencias-b-sicas

Conferencia Internacional del Trabajo, 101.ª reunión (2012). La crisis del empleo de los jóvenes: ¡Actuemos ya! Quinto punto del orden del día, Oficina Internacional del Trabajo, primera edición. Ginebra. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_176940.pdf

DANE. 2006. *Ficha metodológica gran Encuesta Integrada de Hogares*. Recuperado de www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/empleo/ficha_ech.pdf

De La Hoz, F. J., Quejada, R. & Yáñez, M. (2012). El desempleo juvenil: problema de efectos perpetuos. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 10, (1), pp. 427-439. <http://www.scielo.org.co/pdf/rlcs/v10n1/v10n1a27>

Departamento Nacional de Planeación (2015). *Desempeño fiscal de los departamentos y municipios*, Bogotá, Colombia.

Farne E. (2009). *La calidad del empleo en América Latina a principios del siglo xxi: una mirada especial a los casos de Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador y Perú*, (pp 15 – 32). Bogotá, Colombia: publicaciones Universidad externado de Colombia.

Flores Olea, Víctor y Mariña Flores, Abelardo. (2001). *Crítica de la Globalidad. Dominación y Liberación en Nuestro Tiempo*. Fondo de Cultura Económica, 2ª edición, México.

Galindo, Mauricio (2002). *Economía para todos*. Intermedio, editores, Bogotá.

Gómez, Liyis, Martínez, Piedad, Arango León, et al (2011). *Global Entrepreneurship Global*, Colombia. Caribe 2010. Editorial Universidad del Norte, Barranquilla.

Leyva, S., & Cárdenas, A. (2002). Economía de la educación: capital humano y rendimiento educativo. *Análisis Económico*, 79-106.

Ministerio de Agricultura (2013). Agronet: Producción en el departamento de Sucre. Recuperado de: http://www.agronet.gov.co/www/htm3b/excepcionesNuke/cargaNet/netcarga138.aspx?cod=138&Depto=70&submit=Ver%20Reporte&reporte=Producci%F3n%20agr%EDcola%20por%20departamento&file=2006102316652_ReportEVAPorDepartamento.rpt&codigo=138&excepcion=1&fechal=2013&fechaF=2013

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (2010). Coyuntura económica de Colombia 2009-2010. Informe económico 2 de 2010. Recuperado de [file:///C:/Users/usuario/Downloads/2010-InformeEcon-II%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/usuario/Downloads/2010-InformeEcon-II%20(1).pdf)

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (2015). Perfil económico: Departamento de Sucre. Oficina de estudios económicos. Recuperado de <http://www.mincit.gov.co/publicaciones.php?id=16724>

Ministerio de Educación. (2003). Colombia aprende. Recuperado el 20 de Septiembre de 2015, de Colombia aprende: <http://www.colombiaprende.edu.co/html/home/1592/article-87778.html>

Ministerio de Educación de Colombia. (s.f.). Recuperado el 15 de Septiembre de 2015, de http://www.mineduacion.gov.co/cvn/1665/articles-101270_archivo_pdf1.pdf

Ministerio de Educación Nacional. (2015). Sistemas de Información. Recuperado en http://www.mineduacion.gov.co/sistemasdeinformacion/1735/articles-212352_sucre.pdf

Ministerio de Trabajo. *Programa nacional de equidad laboral con enfoque diferencial de género*. (2013). Recuperado en <http://www.mintrabajo.gov.co/equidad/enfoque-de-genero>.

Meisel, Adolfo, Pérez Gerson (2006). Geografía física y poblamiento en la Costa Caribe colombiana. Documento de trabajo sobre Economía Regional N° 73, Banco de la República, Cartagena, Colombia.

Meisel, Adolfo y Galvis, Armando (2011). Persistencia de las desigualdades regionales en Colombia: Un análisis espacial. En *Dimensión regional de la desigualdad en Colombia*/Leonardo Bonilla. Colección de Economía Regional, Banco de la República. Editora Géminis, Bogotá.

Mochon F. (1996). *Principios de economía*. Madrid, España: Mc Graw Hill

Naranjo Silva, Alicia (2002). Capacitación y Formación Profesional para Jóvenes en Uruguay. Los Programas Opción Joven y Projoven a través de su experiencias de evaluación. PNUD – OIT. Montevideo.
http://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/capfojo.pdf

Organización Internacional del Trabajo (s.f.). Trabajo domestico. Nota de información 2. Ginebra.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_159049.pdf

Organización Internacional del Trabajo (1999). Trabajo decente, Memoria del Director General a la 87ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. OIT, Ginebra.
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>

Organización Internacional del Trabajo (2010). Tendencias mundiales del empleo juvenil. Oficina internacional del trabajo, primera edición, Ginebra.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_elm/---trends/documents/publication/wcms_150034.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2012). Del trabajo precario al trabajo decente. Documento final del simposio de los trabajadores sobre políticas y reglamentación para luchar contra el empleo precario. Organización internacional del trabajo, Ginebra.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---actrav/documents/meetingdocument/wcms_179789.pdf

Organización Internacional del Trabajo (2013). Tendencias mundiales del Empleo Juvenil 2013. Una generación en peligro. Resumen ejecutivo. OIT, Ginebra.
http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_212725.pdf

Romer, David (2006). Macroeconomía avanzada. Mc Graw Hill, Madrid, España.

Sachs, Jeffrey (2008). Economía para un planeta abarrotado. Editorial Debate, Venezuela.

Sarmiento Palacio, Eduardo (2011). Transformación productiva y equidad: después de la crisis. Editorial Escuela colombiana de ingeniería Julio Garavito, Bogotá, Colombia.

SENA. (2011). Plan Estratégico SENA 2011-2014 con visión 2020 "SENA de clase mundial". Bogotá D.C.

UNICEF Colombia Corporación EQ-Social .2015. Recuperado en www.sinfoniaunicef.info/indicadores/tasa-neta-de-cobertura-escolar-por-niveles-de-educacion-2/sucre/

Urzúa, Sergio y Puentes, Esteban(2010). La evidencia del impacto de los programas de capacitación en el desempeño en el mercado laboral. Banco Interamericano de Desarrollo-BID. <http://www.iadb.org/wmsfiles/products/publications/documents/36177285.pdf>

Vargas C.O. (2011). *Borradores de economía. Banco de la Republica*. Numero 661. Recuperado en <http://www.banrep.gov.co/docum/ftp/borra661.pdf>

Viloria De La Hoz, Joaquín (2005). Ganadería bobina en las llanuras del Caribe colombiano. En *Microeconomía de la ganadería en Colombia*/Gerson Javier Pérez. Colección de Economía Regional, Banco de la República, Cartagena.